



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD **2024**



SEMBRADOR
AGRICULTURAL INVESTMENTS



ÍNDICE DE CONTENIDOS

01

INVERSIONES
AGRÍCOLAS: APUESTA
POR LA TIERRA

Carta Gerente General	6
Somos Sembrador Capital	7
Trayectoria en Cifras	9
Destacados 2024 Sembrador Capital	10
Inversiones y sociedades administradas	11
Distribución geográfica de los activos agrícolas	12
Diversificación de productos	16
Caracterización de los Fondos	17
Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible	21



02

LIDERAZGO
CORPORATIVO

Principios y valores	24
Gestión Agrícola Sostenible	26
Marco de Sostenibilidad	28
Certificación Empresa B: un modelo de inversión con impacto	33
Gobernanza Corporativa	34
Gestión de Riesgos	38
Transparencia	41
Grupos de Interés	42
Alianzas institucionales	45



03

CREACIÓN
DE VALOR
ECONÓMICO

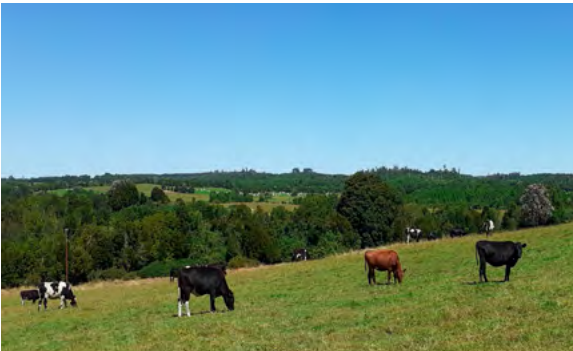
SGL para resultados óptimos	48
Focos para una rentabilidad sostenible	50
Crecimiento con sostenibilidad	53
La clave de la gestión agrícola	55
Avances 2024 en estándares de calidad	56
Certificaciones	57



04

PRESERVACIÓN
DEL MEDIO
AMBIENTE

Cambio climático	60
Biodiversidad	61
Gestión del Agua	63
Gestión del Suelo y Agroquímicos	66
Trazabilidad de Agroquímicos	68
Gestión de Emisiones	70
Huella de Carbono Sociedades	71



ÍNDICE DE
CONTENIDOS

05 CREACIÓN
DE VALOR
LOCAL

Vinculación con la Comunidad	75
Ámbitos de Acción Comunitaria	76
Planes de Acción Comunitarios	77
Destacados del relacionamiento Comunitario 2024	78



06 APUESTA
POR LAS
PERSONAS

Compromiso con la gricultura sostenible	82
Marco Legal de condiciones laborales	83
Perfil de colaboradores (as) y de los trabajadores (as)	85
Entornos adecuados y confiables	92
Inversión en el talento	96
Proveedores y contratistas	103



07 SOBRE ESTE
REPORTE

Estándares de Referencia	105
Ciclos de Presentación	105
Proceso de Materialidad	106
Listado de Materiales	107
Índice de Contenidos GRI	109





01

INVERSIONES
AGRÍCOLAS:
APUESTA POR
LA TIERRA



CARTA DEL
GERENTE GENERAL

Estimadas y estimados lectores,

En un entorno político-económico con alta incertidumbre y con desafíos específicos para el sector agrícola —como lo ha evidenciado recientemente el mercado de exportación de cerezas— reafirmamos con convicción nuestro compromiso con el principio que ha guiado a Sembrador Capital: una gestión orientada a la excelencia.

Durante el 2024, nos hemos enfocado en seguir fortaleciendo un modelo de colaboración estrecha con los gestores agrícolas, orientados en alcanzar la máxima eficiencia en cada etapa del trabajo que realizamos. Estamos convencidos de que esta forma de trabajar no solo mejora nuestra capacidad de adaptación frente a escenarios complejos, sino que también potencia el valor de nuestras inversiones en el largo plazo.

Actualmente, administramos un portfolio de activos que refleja la madurez y evolución de nuestro modelo de inversión no solo por la escala alcanzada, sino también por la solidez de los fundamentos de inversión que la sustentan. Esta estrategia se basa en la fortaleza individual de cada activo y, a nivel del portfolio, una diversificación que permite mejorar el perfil riesgo-retorno de este. Esta diversificación abarca aspectos como: zonas geográficas, condiciones climáticas, fuente de agua, periodos de cosecha para los riesgos operacionales y/o climáticos.

Además, los precios de los productos cultivados no están correlacionados entre sí, ya que responden a mercados de destino, dinámicas de consumo y ventanas de comercialización distintas.

Somos conscientes de que el valor generado por estos activos debe sustentarse en una visión de largo plazo. En este sentido, trabajar con agricultores representa una gran fortaleza. La agricultura, por naturaleza, conlleva una mirada intergeneracional, donde la sostenibilidad de los recursos forma parte del ADN de muchos de los productores agrícolas. Nuestro rol ha sido visibilizar estas buenas prácticas, establecer métricas comparativas y promover una cultura de mejora continua.

Con esa visión, durante el último período formalizamos nuestra Política de Sostenibilidad y constituimos nuestro Comité de Sostenibilidad, dos instancias fundamentales para alinear nuestras decisiones de inversión con criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG). Estos instrumentos nos permiten avanzar hacia una gestión más transparente, medible y coherente con los desafíos globales. En este mismo espíritu, la elaboración de este tercer Reporte de Sostenibilidad se presenta como una herramienta estratégica que nos permite evaluar avances, identificar oportunidades de mejora y fortalecer nuestro compromiso con todos los grupos de interés.

Para 2025, nos hemos planteado avanzar hacia objetivos aún más ambiciosos, tanto en el corto como en el mediano y largo plazo. Entre nuestras prioridades destaca la agricultura regenerativa, un enfoque que ya se materializa en todos nuestros campos a través de prácticas como la aplicación de compost y biofertilizantes, el uso de cultivos de cobertura, la conservación y plantación de bosque nativo, el riego tecnificado eficiente y la creación de corredores biológicos. El desafío ahora es integrar este enfoque de manera sistémica, con el mismo estándar de excelencia que guía todas nuestras decisiones.

Agradezco sinceramente la confianza de quienes nos acompañan, el compromiso técnico y humano de nuestros equipos, y la colaboración de nuestros socios estratégicos, quienes han sido parte fundamental en el desarrollo de una agricultura de alto valor, sostenible en el tiempo y referente en la industria.


Joaquín Lobel
Gerente General

SOMOS SEMBRADOR CAPITAL

La Compañía es pionera en la gestión a nivel institucional de inversiones agrícolas en Sudamérica. Con más de 20 años en el rubro, Sembrador Capital ha apostado por conectar la agricultura de la región con inversores institucionales de diversas latitudes, impulsando el desarrollo de formas de producción modernas y fortaleciendo su cadena de valor.

Para lograr sus objetivos la Compañía se ha asociado con agricultores comprometidos, interesados en optimizar su gestión y desempeño a través de la innovación continua y el cumplimiento de los más altos estándares de gestión.

El interés por la producción sostenible y la generación de valor constituyen ejes de su actuar. El centro de su estrategia se compone por el respeto y cuidado del medio ambiente y sus recursos, junto con el bienestar de las personas. Para llevar adelante esta visión, ha desarrollado el Sistema de Gestión Integral (S.G.I.), que garantiza excelencia y rigurosidad en todos los procesos.

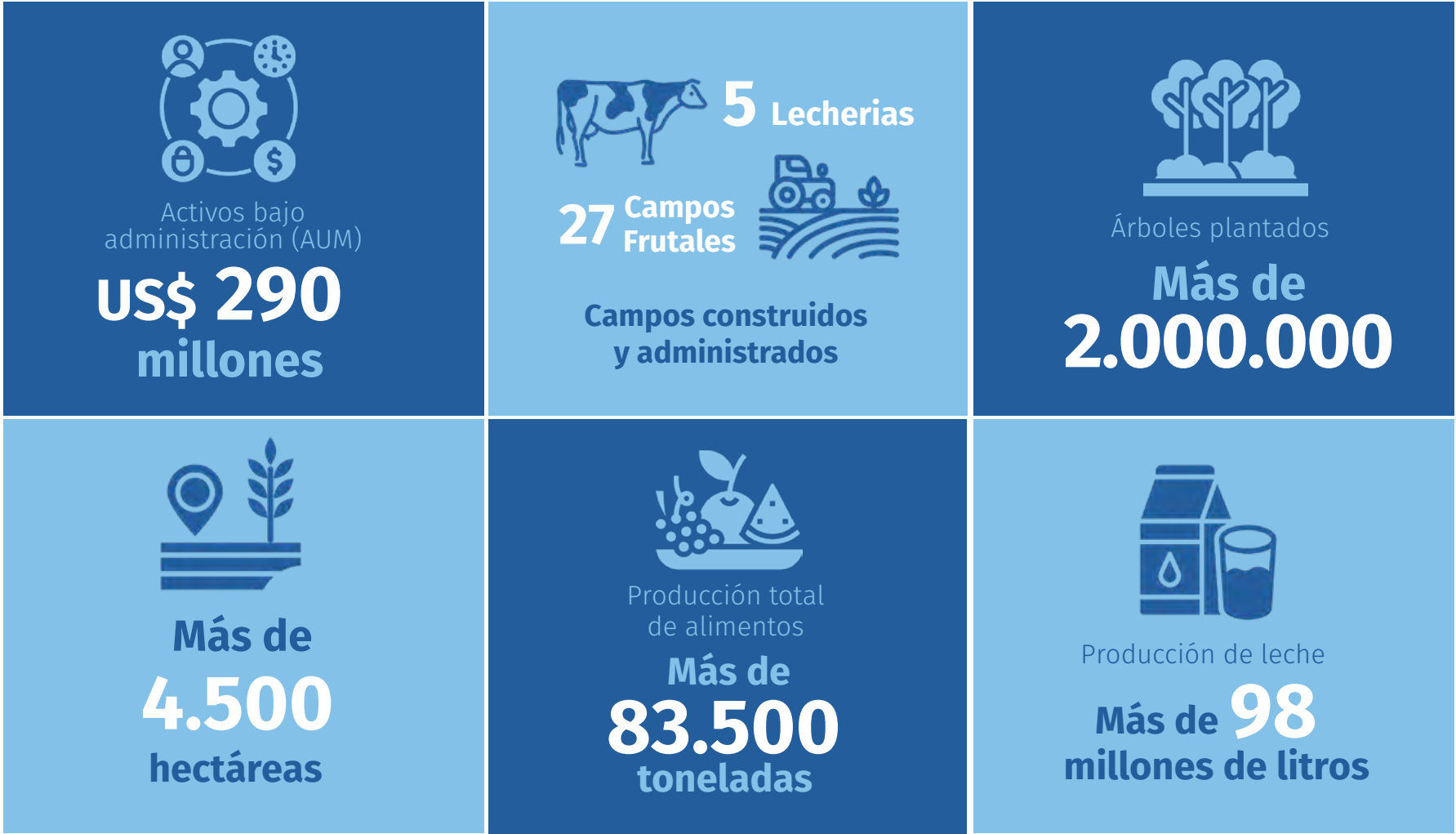


SEMBRADOR CAPITAL EN EL TIEMPO

								
2004	2005	2009	2013	2019	2020	2021	2023	2024
Se funda Sembrador Capital dando inicio a su trayectoria en la gestión de activos agrícolas con enfoque en el desarrollo del sector agroindustrial y la inversión sostenible.	Se constituye el Fondo de Inversión Privado, FIP, Crecimiento Agrícola.	Se lanza el Fondo de Inversión Privado, FIP, Agrodesarrollo.	Se pone en marcha el Fondo de Inversión Privado, FIP, Victus.	Se establece el Fondo de Inversión Privado, FIP, Sembrador IV. Sembrador Capital inicia de la implementación del Sistema de Gestión Integral, SGI.	Se constituye el Fondo Renta Activa Agroindustrial, Bolivia.	Se crea el Fideicomiso de Inversión Agroexportador I, Ecuador. La Compañía inicia su certificación como Empresa B para dar un paso decidido en el fortalecimiento de la sostenibilidad propia y de sus sociedades agrícolas.	Sembrador Capital publica su primer Reporte de Sostenibilidad, correspondiente al periodo 2022. La Compañía obtiene la certificación como Empresa B, reafirmando su compromiso con la sostenibilidad.	Se desarrolla la Estrategia de Sostenibilidad de Sembrador Capital y se instituye el Comité de Sostenibilidad.

HISTORIA EN CIFRAS

.....
A lo largo de su trayectoria,
Sembrador Capital ha consolidado
una presencia relevante en el sector
agrícola a través de una gestión
sostenible y eficiente de sus activos.
Estas cifras han sido posibles
gracias al trabajo colaborativo
con productores y alianzas
estratégicas con expertos del sector
agrícola, fortaleciendo la calidad,
trazabilidad y sostenibilidad de sus
operaciones.
.....



DESTACADOS
2024

3.478 Ha

Hectáreas administradas
durante 2024

6.432

Cabezas de ganado

1.210 Ha

Dedicadas a la producción de
fruta fresca y frutos secos

1^{as}
EXPORTACIONES

Campos de Cupulrayen
y Ketal

2.268 Ha

Destinadas a la
producción lechera

15

Certificaciones

1^a
PUBLICACIÓN

Estrategia de
Sostenibilidad de
Sembrador Capital

Creación del Comité
de Sostenibilidad

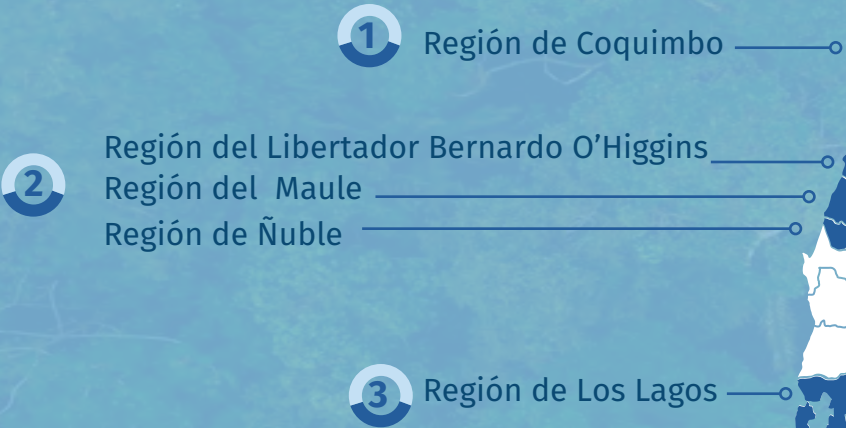
INVERSIONES Y SOCIEDADES ADMINISTRADAS

Sembrador Capital, como administradora de fondos especializada en el sector agrícola, ha consolidado un modelo de inversión orientado al desarrollo sostenible y la creación de valor a largo plazo. A través de la gestión de sus Fondos, cada uno con sus respectivas sociedades agrícolas, la empresa busca fomentar la innovación, la eficiencia productiva y la responsabilidad medioambiental.

Las sociedades agrícolas que componen cada Fondo se encuentran ubicadas en diferentes zonas geográficas de Chile entre las regiones de Coquimbo y Los Lagos, y son principalmente productoras de frutas de exportación, de frutos secos y producción lechera. Todas ellas trabajan bajo un enfoque común de armonizar el crecimiento económico, el bienestar social y la protección de los recursos naturales.



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA DE LOS ACTIVOS AGRÍCOLAS



1



2



3

FONDO VICTUS

Pudahue, Capac SpA

Empresa productora de leche bovina ubicada con casa matriz en Chiloé. Cuenta con 5 lecherías emplazadas entre las Regiones de Los Ríos y Los Lagos. Comenzó su producción en 2017, hoy produce 24 millones de litros al año y todos son entregados a diversas empresas del mercado interno.



Frutícola Bellavista SpA

Campo productor de limones de las variedades Fino 49, Messina y Eureka. La empresa se emplaza en la comuna de Coquimbo, Región de Coquimbo. Mercados de destino nacionales e internacionales.



Dos Antonias SpA

Empresa productora de uva de mesa, variedades: Crimson, Scarlotta, Thompson, Timco, Melody, Timpson y Autumn Crisp. Está ubicada en la comuna de Placilla, Región del Libertador Bernardo O'Higgins. Sus principales mercados de exportación son Estados Unidos, Europa, Lejano Oriente y Latinoamérica.



Agrícola San Gerardo SpA

Este predio agrícola produce nueces en su plantación de nogales Chandler. Se encuentra ubicado en la comuna de Río Claro, Región del Maule. Sus principales mercados de destino son países europeos e India.



FONDO IV

Frutícola Novacer SpA

Sociedad productora de cerezas, variedades Santina, Rainier, Lapins, Regina, Sweet, Aryana, Skeena, Kordia, Nimba, IVU y IFG. Emplazada en El Emboque, comuna de Linares, Región del Maule. Exporta principalmente al mercado chino y también a Estados Unidos.



Atahualpa SpA

Empresa dedicada a la producción de cerezas de exportación. Ubicada en Pumanque, comuna de Lolol, Región del Libertador General Bernardo O’Higgins.



Ketcal SpA

Sociedad especializada en cítricos, principalmente produce limones de las variedades Eureka, Fino 49 y Messina, naranjas Cara Cara y mandarinas Tango. Sus campos se ubican en Cruz de Cañas, comuna Pan de Azúcar, Región de Coquimbo.



FONDO IV

Vaquería SpA

Sociedad productora de avellanas Tonda di Giffoni Barcelona y Tonda Francescana. Emplazada en la comuna de Cauquenes, Región del Maule. Sus principales mercados se encuentran en Europa.



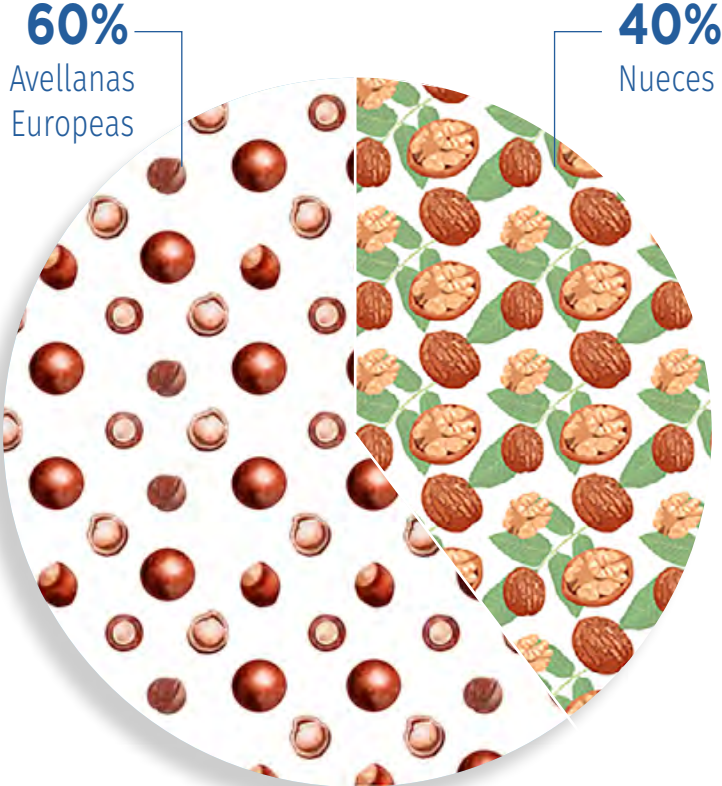
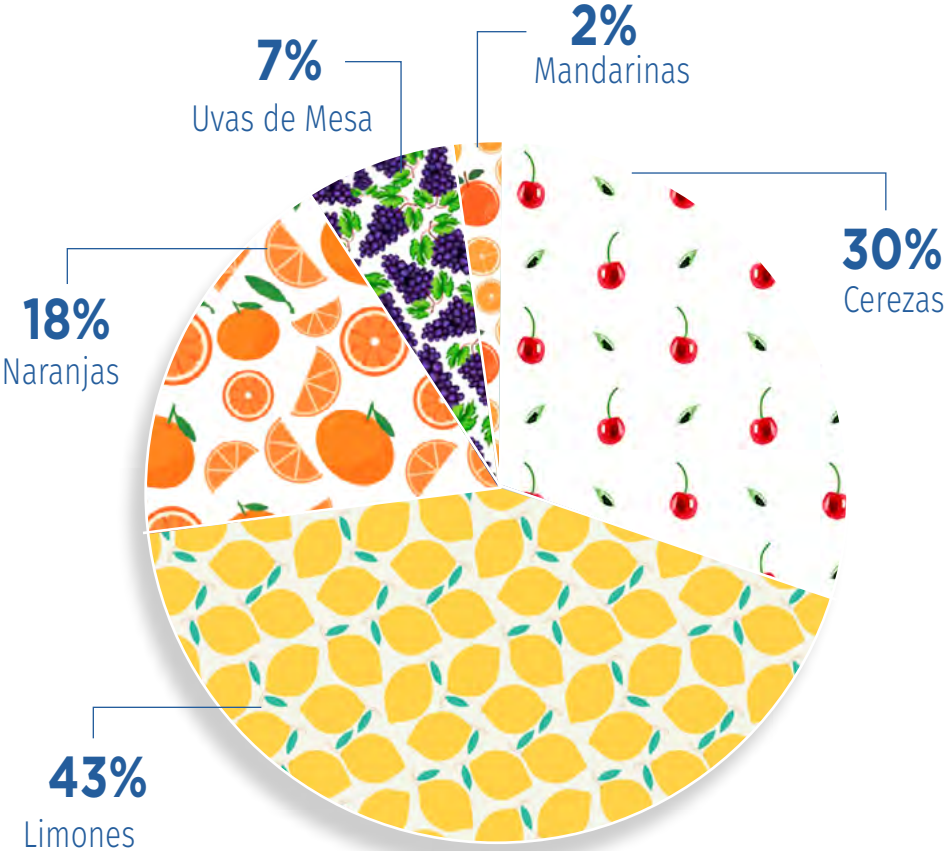
Cupulrayen, Agrícola
El Paque SpA

Empresa productora de nueces, especializada en variedad de nogales Chandler. Ubicada en sector El Huape, comuna de Chillán, Región de Ñuble.



Los fondos de Sembrador Capital reúnen distintas sociedades agrícolas que, bajo una supervisión constante, avanzan hacia una gestión cada vez más responsable y comprometida con la sostenibilidad.

DIVERSIFICACIÓN
DE PRODUCTOS



* Diversificación en base a hectáreas productivas

CARACTERIZACIÓN DE LOS FONDOS

FONDO	PRODUCCIÓN	MERCADOS DE DESTINO
VICTUS	Campos frutales	Lejano Oriente, China, Europa, Estados Unidos, Canadá, LATAM
	Campos lecheros	Mercado interno
FONDO IV	Campos frutales	Mercado interno, China, Estados Unidos, Europa e India



Actualmente, a través de los fondos de inversión, se administra el siguiente porfolio:

- Una plataforma de cítricos de alta relevancia a nivel nacional, destacada por su superficie, volumen de producción y calidad de fruta, posicionándola como un actor importante en el sector.
- Un activo de uva de mesa que ejemplifica cómo la alta productividad sostenida y la calidad de fruta consistente permiten sortear temporadas desafiantes y capitalizar de forma efectiva los ciclos favorables, como ha ocurrido recientemente.
- Una plataforma de frutos secos (nueces y avellanas) que ha superado de manera sistemática las proyecciones de rendimiento en los planes de negocio de la Compañía. Ambas especies se desarrollan en contextos de mercado positivos, con una tendencia sostenida al alza en los precios internacionales.
- Una plataforma de cerezos desarrollada bajo los más altos estándares técnicos, con activos diseñados para mantener niveles atractivos de rentabilidad, incluso en escenarios de alta incertidumbre como el actual.
- Una plataforma de lecherías bajo sistema de pastoreo que se posiciona entre las más relevantes del país, tanto por su escala como por sus indicadores productivos y financieros, superando benchmarks internacionales, incluidos los mejores campos de Nueva Zelanda, líder en esta industria.
- Un activo de arándanos en Ecuador que lidera la introducción de esta especie a gran escala en Ecuador, implementando tecnologías de punta a nivel mundial y abriendo nuevas oportunidades para el desarrollo agrícola en la región.

MERCADOS
DE DESTINO

Región de Coquimbo

Región del Libertador Bernardo O'Higgins

Región del Maule

Región de Ñuble

Región de Los Lagos



DESTACADOS
DEL AÑO POR
SOCIEDAD

Primera exportación
de Ketcá

Durante el periodo, la sociedad agrícola Ketcá realizó su primera exportación, un hito que refleja el avance técnico, productivo y comercial alcanzado por sus operaciones. El envío consistió en 1.664 toneladas de cítricos con destino a Estados Unidos, Europa, Lejano Oriente, Latinoamérica y Mercado Interno, cumpliendo con los estándares fitosanitarios y de calidad requeridos a nivel internacional.

Este paso marca el inicio de una etapa orientada a la consolidación de su posicionamiento en mercados globales y al fortalecimiento de su estrategia de valor agregado en origen.



Reducción de impactos
y mejora operativa con
tecnología electrostática

La sociedad agrícola Novacer incorporó el uso de tecnología de pulverización electrostática, logrando importantes avances en eficiencia productiva y sostenibilidad ambiental.

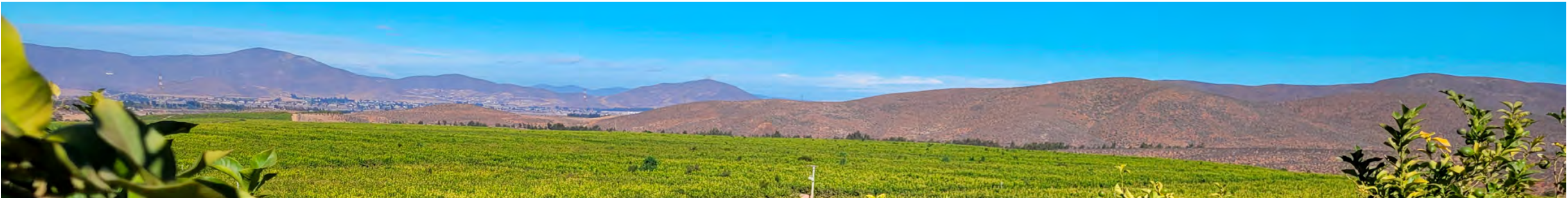
Esta innovación permitió un ahorro del 30% en el uso de agroquímicos y un aumento del 47% en la superficie pulverizada, gracias a la disminución de tiempos muertos y mayor precisión operativa. Asimismo, se logró una reducción en el uso de maquinaria y en los costos asociados a la aplicación, disminuyendo el desgaste de equipos y el consumo de recursos.



Hito exportador de
Cupulrayen

La sociedad agrícola Cupulrayen realizó su primera exportación internacional, correspondiente a 91 toneladas de nueces con un resultado de producción que supera el plan de negocios, avance que representa el resultado de una planificación rigurosa, trabajo técnico de excelencia y una visión orientada a largo plazo.





Gestión de biodiversidad bajo estándar LEAF

La sociedad agrícola Dos Antonias avanzó durante el periodo en los compromisos establecidos en el estándar internacional LEAF orientado a fortalecer la sostenibilidad de sus operaciones. Este proceso incluyó el levantamiento sistemático de información sobre flora, fauna y elementos clave de biodiversidad presentes en sus predios. Esta herramienta permite integrar criterios ambientales en la gestión productiva, aportando a la trazabilidad y al cumplimiento de buenas prácticas agrícolas con enfoque en conservación.

Drenaje para la recuperación de suelos

La sociedad Agrícola Atahualpa desarrolló e implementó un sistema de drenaje con el objetivo de habilitar zonas anegadas, mejorando la disponibilidad y uso eficiente del suelo productivo. Esta obra permite recuperar áreas previamente inutilizables por exceso de humedad, optimizando la gestión hídrica del predio y fortaleciendo la resiliencia frente a eventos climáticos extremos.

Innovación, tecnología y mejora continua

Uno de los avances más relevantes del período más significativo para los campos San Gerardo, Cupulrayen y Vaquería fue la implementación transversal de herramientas digitales. El área de control de gestión a través de herramientas de Microsoft Lists, Agrak y Power BI que reemplazaron planillas Excel para el registro de procesos de gestión y operativos. Esta transformación, liderada internamente, permitió mejorar la trazabilidad y seguimiento en línea para reducir errores y optimizar el registro de datos desde riego y manejo agronómico hasta contratistas y facturación. Se entregaron notebooks y celulares a los equipos de campo, junto con una capacitación práctica que facilitó su adopción.

Cosecha eficiente con foco en el bienestar de trabajadores (as)

La sociedad agrícola Novacer incorporó un sistema de monitoreo digital en tiempo real durante la cosecha, lo que ha permitido tomar decisiones inmediatas sobre el destino y aprovechamiento de la fruta, especialmente en el caso de productos con defectos. Esta herramienta ha contribuido a una mayor eficiencia operativa, eliminando la necesidad de horas extras y mejorando la planificación de los equipos de trabajo, lo que se traduce en colaboradores más descansados y satisfechos. Además, la generación de información histórica ha fortalecido la trazabilidad y la capacidad de análisis para optimizar las temporadas futuras.



Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS, impulsados por la Agenda 2030 de Naciones Unidas, proporcionan un marco global para abordar desafíos importantes como la seguridad alimentaria, la gestión del agua y el trabajo digno en zonas rurales.

Sembrador Capital integra los ODS en su modelo de inversión agrícola, contribuyendo activamente desde la gestión de fondos productivos que promueven el uso eficiente de los recursos naturales, la innovación en tecnologías de riego, la conservación de suelos y la generación de empleo local.



META

6.3 De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial.
6.4 Para 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos.

ACCIONES 2024

Durante 2024, se fortaleció el uso de tecnologías de riego tecnificado de alta precisión, incluyendo sensores de humedad, plataformas digitales de monitoreo y mantención preventiva permanente. Se privilegian zonas con fuentes de agua confiables y se realizan inversiones en tranques y sistemas de distribución para minimizar pérdidas, optimizando el uso de un recurso cada vez más escaso.



META

7.3 Para 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.
7.b De aquí a 2030, ampliar la infraestructura y mejorar la tecnología para prestar servicios energéticos modernos y sostenibles para todos en los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países en desarrollo sin litoral, en consonancia con sus respectivos programas de apoyo.

ACCIONES 2024

Diseño de sistemas de riego que optimizan el consumo energético.

Reducción de horas bomba gracias a programación eficiente de riegos.

Evaluación de eficiencia energética como parte del plan de mitigación de huella de carbono.



META

8.5 Para 2030, lograr empleo pleno y productivo y trabajo decente para todos.

ACCIONES 2024

Empleo formal y estable en zonas rurales.

Capacitación técnica y en seguridad para trabajadores.

Campañas de salud y prevención en terreno.

Gestión de beneficios como lentes ópticos, seguros y apoyo escolar.

Uso de los softwares Agrak y Agri para coordinar labores agrícolas, controlar inventarios y planificar cultivos. Asimismo, la plataforma Webfleet permite el monitoreo en tiempo real de tractores y otros vehículos mediante tecnología GPS, facilitando la toma de decisiones operativas. En materia de gestión hídrica, se han implementado las soluciones DropControl (WiseConn) y Ceres Imaging, que combinan sensores y análisis de imágenes multiespectrales para optimizar el uso del agua y mejorar el rendimiento de los cultivos.



META

11.3 Aumentar la urbanización inclusiva y sostenible.
11.a Apoyar los vínculos económicos, sociales y ambientales positivos entre las zonas urbanas, periurbanas y rurales fortaleciendo la planificación del desarrollo nacional y regional.

ACCIONES 2024

Levantamiento de actores territoriales (escuelas, juntas de vecinos, APR).

Gestión de relación comunitaria en zonas de influencia de los campos.

Apoyo a comunidades educativas como puerta de entrada a la vinculación social.



META

12.3 De aquí a 2030, reducir a la mitad el desperdicio de alimentos per capita mundial en la venta al por menor y a nivel de los consumidores y reducir las pérdidas de alimentos en las cadenas de producción y suministro, incluidas las pérdidas posteriores a la cosecha.
12.4 De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.
12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

ACCIONES 2024

Uso racional de insumos agrícolas.
Implementación de bioinsumos y monitoreo preventivo de plagas.

Compostaje y reducción de pérdidas postcosecha (cobertura orgánica).

Control digital de bodegas y trazabilidad de productos.



META

13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países
13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.
13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

ACCIONES 2024

Medición de la huella de carbono en siete campos.

Diseño de Planes de mitigación.

Medidas de adaptación: diseño de huertos frente a viento, monitoreo climático, riego con eficiencia energética.

La sociedad Agrícola Atahualpa implementó un sistema de drenaje para recuperar zonas anegadas y optimizar el uso del suelo productivo.



META

15.1 Conservar y restaurar ecosistemas terrestres.
15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y, para 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.

ACCIONES 2024

Conservación y plantación de bosque nativo en predios agrícolas.

Creación de corredores biológicos.

Uso de cultivos de cobertura y biofertilización.

Prácticas agrícolas regenerativas aplicadas de forma transversal en los campos.



02

LIDERAZGO
CORPORATIVO

PRINCIPIOS Y VALORES

Sembrador Capital orienta sus iniciativas de inversión en el sector agrícola guiada por una visión clara y un conjunto de principios fundamentales, que inspiran cada uno de sus proyectos.

PROPÓSITO

Conectamos inversionistas con proyectos que aportan al desarrollo de una agricultura moderna y sostenible, para contribuir a la alimentación saludable de las personas.



VALORES



COMPROMISO

Nuestro compromiso con el cuidado de los recursos hídricos, medio ambiente y comunidades son los principios fundamentales de Sembrador Capital.



SOSTENIBILIDAD

Nos preocupamos de implementar, fomentar y apoyar en cada proceso, iniciativas adheridas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.



CALIDAD

Trabajamos con los mejores profesionales y tecnología de primer nivel, lo que nos mantiene en constante crecimiento y desarrollo.



EXPERIENCIA

Creamos el Sistema de Gestión Integral, SGI para ejecutar desde la excelencia cada etapa del proceso productivo.



INNOVACIÓN

Somos pioneros y referentes en la administración de fondos agrícolas en Sudamérica.



GESTIÓN AGRÍCOLA SOSTENIBLE

La Gestión agrícola sostenible es un tema material para Sembrador Capital porque el éxito de sus inversiones y activos depende directamente de la preservación de los recursos naturales, la eficiencia productiva a largo plazo y el bienestar de las comunidades donde opera. Al incorporar principios de sostenibilidad en su estrategia, la empresa puede mitigar riesgos, asegurar la continuidad de su negocio y generar valor compartido para todos sus grupos de interés.

Para conseguir un impacto positivo en su administración la empresa debe considerar varios aspectos, entre ellos:

Contar con una estrategia sólida

A fin de definir objetivos claros y alineados con el propósito de la empresa, y políticas que faciliten la implementación coherente de buenas prácticas.

Uso eficiente de recursos naturales

Asegurar un manejo responsable del agua, el suelo y la energía para optimizar la productividad y preservar el entorno.

Cumplimiento de normativas y estándares ambientales

Cumplir rigurosamente con leyes, reglamentos y certificaciones que promuevan la sostenibilidad y la responsabilidad social.

Innovación y tecnología

adoptar herramientas y métodos avanzados que permitan optimizar procesos, mejorar la calidad de los productos y reducir el impacto ambiental.

Bienestar de los trabajadores y comunidades locales

Promover condiciones laborales justas, capacitación continua y relaciones de colaboración con las comunidades aledañas.

Monitoreo y mejora continua

Establecer indicadores claros, revisar periódicamente los avances y realizar ajustes oportunos para optimizar los resultados a largo plazo.

Avances tecnológicos y digitales



Con el objetivo de fortalecer la eficiencia operativa y avanzar hacia una gestión agrícola más sostenible, la Compañía ha realizado inversiones estratégicas en digitalización y tecnologías aplicadas al agro.

Softwares de gestión

En primer lugar, se ha incorporado el uso de los softwares Agrak y Agri, herramientas especializadas en agricultura que permiten a las sociedades Atahualpa, San Gerardo, Vaquería, Cupulrayén y Novacer coordinar la gestión de cultivos, labores agrícolas, control de inventario y otras actividades clave del ciclo productivo. Asimismo, el 75% de las sociedades agrícolas utiliza la plataforma Webfleet, un sistema de

monitoreo en tiempo real de tractores y otros vehículos agrícolas. Mediante tecnología GPS, esta herramienta entrega acceso seguro a datos como ubicación de los equipos, estilo de conducción, consumo de combustible e informes de rendimiento. Su implementación ha contribuido a mejorar la planificación, optimizar recursos y aumentar la eficiencia operativa.

Optimización hídrica

Para aportar a la gestión hídrica, algunos campos han incorporado las soluciones DropControl (WiseConn) y Ceres Imaging, tecnologías que permiten optimizar el uso del agua, mejorar el rendimiento de los cultivos

y apoyar la toma de decisiones mediante el análisis de datos en tiempo real e imágenes aéreas multispectrales.

Además de estas herramientas, se ha implementado la plataforma Biwiser en las sociedades Atahualpa, Dos Antonias, Bellavista y Ketcál. Esta solución permite visualizar, integrar y analizar datos agronómicos y operacionales desde una sola plataforma, facilitando decisiones informadas orientadas a una producción más eficiente, trazable y alineada con criterios de sostenibilidad.

MARCO DE SOSTENIBILIDAD

La Compañía adhiere a compromisos internacionales que promueven una conducta empresarial responsable, alineándose con las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Estos estándares orientan su gestión hacia el respeto a las personas, la sostenibilidad y la integridad en toda su cadena de valor.

Sembrador Capital entiende que el desarrollo sostenible no solo representa una responsabilidad empresarial, sino también una oportunidad estratégica para diferenciarse y generar valor en la gestión de activos agrícolas.

Convencida de que el éxito a largo plazo depende de su capacidad para operar de manera responsable, la Compañía a inicios del periodo 2024 aprobó su Estrategia Sostenible adoptando un enfoque integral para asegurar que la gestión agrícola contribuya al bienestar colectivo y a un modelo de crecimiento equilibrado y duradero.



Estrategia sostenible

La Estrategia de Sostenibilidad de la Compañía se estructura sobre los cuatro ámbitos fundamentales de ésta: gobernanza, económico, social y medioambiental. Cada uno de estos ejes orienta sus acciones hacia una gestión integral y equilibrada.



LIDERAZGO CORPORATIVO

Para mantener una Gobernanza sólida y promover una cultura de mejora continua.

FOCOS ESTRATÉGICOS

- Gestión de riesgos
- Cumplimiento normativo
- Gestión de la ética y transparencia



CREACIÓN DE VALOR ECONÓMICO

Para velar por el control y responsabilidad de las inversiones y la Sostenibilidad de la empresa en el tiempo.

FOCOS ESTRATÉGICOS

- Estrategia corporativa sostenible
- Relacionamiento con grupos de interés
- Sistema de Gestión Integral, SGI
- Asesorías expertas y alianzas
- Satisfacción del cliente
- Desarrollo de productos sustentables
- Gestión de proveedores



COMPROMISO CON LAS PERSONAS

Para desarrollar relaciones de confianza y promover el respeto por los derechos humanos y laborales.

FOCOS ESTRATÉGICOS

- Seguridad y salud integral
- Equidad, inclusión y diversidad
- Bienestar del trabajador
- Estrategia de capacitación



CRECIMIENTO EN ARMONÍA CON LA NATURALEZA

Para prevenir y mitigar impactos en el medio ambiente.

FOCOS ESTRATÉGICOS

- Eficiencia hídrica
- Gestión responsable de insumos
- Huella de carbono
- Cuidado del suelo

Política de sostenibilidad

Con el objetivo de avanzar en el cumplimiento de los compromisos globales, durante el periodo 2024 la Compañía desarrolló su Política de Sostenibilidad, la cual establece los principios y lineamientos que guiarán su actuación responsable en materia ambiental, social y de gobernanza.

En esta Política Sembrador Capital explicita su Estrategia de Sostenibilidad y los pilares que la sustentan. Este instrumento refuerza su compromiso con una gestión ética, transparente y alineada con los estándares internacionales de conducta empresarial responsable.

Además de declarar su adhesión a los principios de la ONU y OCDE, asume el compromiso de contribuir a la Agenda 2030, focalizando en aquellos Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS, en los que puede generar un impacto positivo dada la naturaleza de las operaciones de sus sociedades agrícolas. Asimismo, Sembrador Capital declara en su política, su interés de continuar reportando anualmente sus avances mediante la aplicación de los estándares 2021 de la Global Reporting Initiative, GRI.



Comité de sostenibilidad

Uno de los hitos del desarrollo de esta política fue la decisión de crear un Comité de Sostenibilidad, institucionalizado en la Política de Sostenibilidad. El propósito fundamental de este cuerpo colegiado es asegurar que los principios de la Estrategia Sostenible se reflejen en la gestión y desempeño ESG de la Compañía.

El Comité de Sostenibilidad dependerá de la Gerencia General, y estará liderado por la Jefa de Gestión y Administración ESG. Además, será integrado por el Director Ejecutivo, el Gerente General y el Gerente Agrícola. Esta composición multidisciplinaria permitirá abordar los desafíos de la sostenibilidad desde diferentes perspectivas, asegurando una visión integral en la toma de decisiones.

Se ha definido que el Comité sesione mensualmente, promoviendo la continuidad y el seguimiento oportuno de las iniciativas ESG. Durante estas sesiones, deberá definir prioridades, objetivos estratégicos y presupuestos. Asimismo, le corresponderá aprobar el plan de acción, las actividades y los proyectos específicos de sostenibilidad.



Impulsando la institucionalización de la sostenibilidad

En 2024, Sembrador Capital desarrolló su Política de Sostenibilidad y la formación de un Comité de Sostenibilidad para implementarla. Asimismo, invitó a sus sociedades agrícolas relacionadas a adoptar estos lineamientos y adaptarlos para elaborar sus propias políticas, con el fin de avanzar de manera conjunta hacia la sostenibilidad.

Este proceso, acompañado por una consultora externa, generó espacios de análisis y diálogo para que los responsables de cada sociedad agrícola comprendieran el valor de priorizar sus esfuerzos y dar continuidad a las acciones que realizan en sostenibilidad.

Plan de Mejoras para el Fortalecimiento de la Sostenibilidad 2024-2025

Como parte del compromiso de Sembrador Capital por consolidar una gestión sostenible, durante 2024 se desarrolló un Plan de Mejoras orientado a fortalecer las capacidades de sostenibilidad de la Compañía y sus sociedades agrícolas. Este responde a la necesidad de avanzar de manera sistemática en la integración de buenas prácticas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en toda la operación, alineando la estrategia corporativa con los nuevos desafíos del sector agrícola y las expectativas de los grupos de interés.

El Plan de Mejoras define prioridades y acciones específicas para el periodo 2024-2025, organizadas en torno a focos estratégicos y sus temas materiales relevantes. Cada iniciativa cuenta con objetivos claros, grupos de interés

involucrados, responsables designados, medios de verificación y plazos definidos (corto, mediano o largo plazo), asegurando así un seguimiento riguroso de su implementación.

Entre sus principales ejes de trabajo se encuentran la gestión ética y de riesgos, el fortalecimiento de la transparencia, la adaptación de políticas de sostenibilidad, y la gestión ambiental centrada en emisiones, agua y suelos. También impulsa acciones en salud y seguridad ocupacional, equidad, diversidad y bienestar laboral; el desarrollo de planes de acción comunitarios; la gestión sostenible de proveedores y clientes; y la actualización de la estrategia ESG para avanzar en la consolidación de un modelo de desarrollo sostenible en todas las operaciones.



Certificación Empresa B

En 2022, Sembrador Capital inició formalmente el proceso para convertirse en Empresa B, como parte de su compromiso por avanzar hacia una gestión con impacto positivo en lo ambiental, social y económico. Al año siguiente, esta aspiración se materializó con la obtención de la certificación otorgada por B Lab, organización internacional que valida a empresas que operan bajo altos estándares de sostenibilidad, reconociendo a Sembrador Capital como parte del movimiento global de empresas que buscan construir una economía más inclusiva y regenerativa.



EVALUACIÓN DE IMPACTO B Y EJES DE MEJORA

La certificación fue obtenida tras completar la Evaluación de Impacto B, herramienta central del proceso, que revisa el desempeño en cinco áreas:

- Gobernanza
- Trabajadores
- Clientes
- Comunidad
- Medio ambiente

Este diagnóstico permitió identificar fortalezas, brechas y oportunidades de mejora, consolidando iniciativas existentes y fortaleciendo nuevos programas, tales como la implementación de la Política de Sostenibilidad, la elaboración de lineamientos de inclusión y equidad y medición de huella de carbono.



GOBERNANZA CON PROPÓSITO Y LIDERAZGO SECTORIAL

Sembrador Capital al convertirse en empresa B reafirmó su papel como actor pionero en la industria de inversiones agrícolas sostenibles, siendo una de las primeras administradoras de activos agrícolas en Chile en obtener este reconocimiento. Además, la certificación B valida su modelo de inversión que combina rentabilidad con impacto, alineando los intereses de sus inversionistas, los trabajadores del campo y el entorno comunitario.



COMPROMISO CON LA MEJORA CONTINUA

La certificación como Empresa B tiene una vigencia limitada y exige un proceso de recertificación periódica, lo que asegura una mejora continua en el modelo de negocio. Durante 2024, Sembrador dio inicio a la sistematización de datos y evidencias que permitirán fortalecer su desempeño en la próxima evaluación.

La empresa también participa activamente en el ecosistema B en Chile, compartiendo aprendizajes y fortaleciendo alianzas que impulsan una economía agrícola más justa, transparente y resiliente.

GOBERNANZA CORPORATIVA

JUNTA DE ACCIONISTAS

Sembrador Capital cuenta con una Junta de Accionistas encargada de revisar y aprobar la gestión de la compañía, así como las cuentas correspondientes al ejercicio anterior y la distribución de los resultados.

ASAMBLEAS ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS

Cada fondo de inversión organiza una Asamblea Ordinaria anual en la que participan todos los inversionistas. Adicionalmente, se convocan Asambleas Extraordinarias cuando surgen asuntos que requieren la aprobación unánime de todos los accionistas de la sociedad.

COMITÉ DE VIGILANCIA

Según lo dispuesto en los Reglamentos Internos, cada fondo de inversión conforma un Comité de Vigilancia con representantes de los inversionistas elegidos en Asamblea. Estos comités se reúnen entre cuatro y cinco veces al año para cada fondo.

En cada sesión, los integrantes deben estar presentes y dejar constancia en un acta de los temas abordados y los acuerdos alcanzados. Las decisiones se toman por mayoría absoluta de los asistentes. Además, anualmente, durante la Asamblea Ordinaria de Accionistas, los miembros del Comité de Vigilancia presentan un informe de su gestión.



DIRECTORIO

Cada sociedad administrada por Sembrador Capital cuenta con su propio Directorio, designado anualmente por la Junta de Accionistas. Estos Directorios se reúnen al menos cuatro veces al año para garantizar una gobernanza efectiva de los proyectos, bajo las siguientes circunstancias:

- Sesión ordinaria de Directorio
- Sesión de Directorio de cierre de temporada
- Sesión de Directorio para aprobar presupuesto
- Junta de accionistas ordinarias y extraordinarias, en caso de ser necesario

Adicionalmente, cada sociedad realiza una reunión de gestión mensual con el equipo de Sembrador Capital, donde evalúan los avances y el desempeño de acuerdo con el Sistema de Gestión Integral, asegurando así un seguimiento constante y eficaz de las operaciones y proyectos.

El Directorio de Sembrador Capital está integrado por 3 miembros, incluidos el Gerente General, y cuenta con 3 suplentes. Este Directorio se reúne al menos 3 veces al año. Su presidente y Director Ejecutivo es José Miguel Fernández García-Huidobro. Los integrantes son elegidos por la Junta General de Accionistas y sirven en su cargo por un periodo de tres años. Una vez cumplido ese periodo, se renueva por completo la composición del Directorio, aunque sus miembros pueden ser reelegidos de manera indefinida.

Durante la elección del Directorio, cada accionista tiene derecho a un voto por cada acción y puede concentrar todos sus votos en un solo candidato o distribuirlos según consideren conveniente. Serán elegidos aquellos candidatos que obtengan el mayor número de votos en una única votación, hasta completar todos los cargos disponibles.



Integrantes del Directorio

**Juan Gabriel
Fernández García-Huidobro**
Economista
RUT 13.435.200-0

**José Miguel
Fernández García-Huidobro**
Agrónomo
RUT 10.211.064-1

**Joaquín
Lobel Passo**
Ingeniero Comercial
RUT 21.256.968-2

Comité de inversiones

El objetivo principal de este comité es evaluar y tomar las mejores decisiones de inversión para cada una de las sociedades.

El Comité de Inversiones cuenta con 3 integrantes:

- Director Ejecutivo
- Gerente General
- Gerente Agrícola

Para el Fondo IV integran también el Comité de Inversiones José Antonio Jiménez y Eduardo Befferman.

Consejo asesor

Órgano de apoyo estratégico, tiene como función principal brindar orientación, conocimiento experto y recomendaciones estratégicas para apoyar la toma de decisiones.

Integrantes del Consejo Asesor:

- Pablo Brancoli Soto
- Ricardo Ariztía Tagle
- Pablo Vinagre Tagle



Equipo
Ejecutivo de
Sembrador
Capital



**José Miguel Fernández
García-Huidobro**
Director Ejecutivo



Joaquín Lobel Passo
Gerente General



**Catalina Weston D'
Albuquerque**
Asesora Legal



María Marta Tarín López
Jefa de Administración y
Gestión ESG



Fabián Henríquez Sanhueza
Controller



Sebastián Lobos Carreño
Gerente Agrícola



Natalia Cabello Cortés
Control de Gestión Agrícola



Rolando Piña Sepúlveda
Control de Gestión Agrícola

GESTIÓN DE RIESGOS



La gestión de riesgos en Sembrador Capital, se centra en identificar, evaluar y mitigar los diversos factores que podrían afectar las operaciones y resultados de sus sociedades agrícolas.

Estos riesgos abarcan aspectos operativos, así como desafíos específicos del sector agrícola, tales como fluctuaciones climáticas, disponibilidad de recursos hídricos, fluctuaciones de precios y posibles cambios regulatorios. Para abordarlos, la Compañía

establece mecanismos de control interno, fomenta prácticas de gobernanza y monitoreo continuo, e implementa planes que aseguren la continuidad y la eficiencia de sus actividades. De este modo, Sembrador Capital busca salvaguardar la estabilidad de sus fondos, proteger el valor de los activos administrados y promover la sostenibilidad de sus operaciones agrícolas a largo plazo.

Al contar con un conocimiento profundo de cada sociedad, Sembrador Capital puede

anticipar contingencias y reducir impactos negativos. Por ese motivo, su matriz de riesgo recopila información relevante sobre distintos tipos de amenazas.

- Riesgos asociados a los cultivos
- Riesgos de gestión
- Riesgos de producción
- Riesgos de infraestructura
- Riesgos asociados al cumplimiento normativo
- Riesgos físicos

ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN

La ética constituye un pilar esencial para Sembrador Capital, ya que sustenta las relaciones de confianza con los inversionistas y todos los grupos de interés vinculados a los fondos que administra.

Los principios y valores de la Compañía orientan sus decisiones y promueven que sus contrapartes actúen en concordancia con la responsabilidad fiduciaria, fortaleciendo así una gestión transparente y comprometida con el interés general.

Conflictos de interés

La empresa cuenta con un Manual de Conflictos de Interés que se aplica a Sembrador Capital y a sus sociedades administradas. Este establece procedimientos para identificar, evaluar, prevenir y manejar conflictos de interés potenciales o reales que puedan surgir en las actividades propias de su operación.

Este documento entrega directrices fundamentales para proteger la integridad y la reputación de la empresa, asegurando que se tomen medidas adecuadas para abordar situaciones éticamente cuestionables.

Al establecer mecanismos para identificar, evaluar y prevenir conflictos de interés, el manual garantiza que todas las personas que componen la cadena de valor actúen de manera ética y profesional.



ÉTICA Y
ANTICORRUPCIÓN

Avances en elaboración
del MPD

Para la elaboración del Modelo de Prevención del Delito, MPD, durante este periodo se avanzó en el análisis normativo, Ley 20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y la 21.595 Ley de Delitos Económicos, y en la generación de matrices de riesgo y evaluación de riesgos.

Para conocer la realidad de Sembrador Capital se realizó un diagnóstico sobre los procesos de la compañía, que incorporó el Manual de Prevención del Lavado de Activos y Financiamiento del terrorismo, documentación relevante en este ámbito de todas las sociedades agrícolas, además de entrevistas a sus ejecutivos. Entre los

avances se distinguieron los principales riesgos legales de la Compañía, de los gestores y de las sociedades agrícolas. Se valoró el desarrollo de su proceso de certificación como Empresa B que le ha permitido crear procedimientos de sostenibilidad en los ámbitos de la gobernanza, social y medioambiental (ESG, en su sigla en inglés).

Para avanzar en la implementación del modelo en el periodo se capacitó a los equipos, reforzando el conocimiento y aplicación de la normativa. El Directorio en su sesión de septiembre aprobó el MPD para todas las sociedades, designó para cada una de ellas un encargado de prevención del delito y estableció las funciones de este.

Compromiso para
próximo periodo

El Directorio en 2025 exigirá a cada una de las sociedades agrícolas la revisión continua de su MPD y matrices de riesgo, así como la adaptación de los manuales de aplicación a la realidad de cada una de ellas. También las sociedades deberán realizar capacitaciones internas y una auditoría externa para validar el modelo. En el periodo Sembrador Capital no registró casos relacionados con corrupción o competencia desleal.

TRANSPARENCIA

La empresa junto con la información trimestral que publica en la Comisión para el Mercado Financiero, CMF, reporta su gestión mediante un Reporte de Sostenibilidad voluntario que publica regularmente desde el 2022.

Sembrador Capital ha asumido el compromiso de aumentar la transparencia de la información de su gestión y desempeño, así como la de todas sus inversiones de forma anual. Además, cuenta con una página web y la red social LinkedIn de forma de mantener el máximo de información de calidad y actualizada para todos sus grupos de interés.

Los estados financieros de Sembrador Capital, de los fondos administrados y de sus sociedades son auditados anualmente.



Grupos de Interés

En la industria agrícola, los diversos grupos de interés—desde comunidades locales y autoridades regulatorias hasta proveedores—desempeñan un papel clave en la sostenibilidad de las operaciones. Conocerlos y relacionarse de forma efectiva con cada uno permite forjar lazos de colaboración, promover la transparencia y alinear objetivos, generando confianza y valor compartido.

La interacción proactiva contribuye a identificar oportunidades, mitigar riesgos y fortalecer la reputación de la empresa, sentando las bases para un crecimiento sostenible a largo plazo.

En el marco de la elaboración del Reporte de Sostenibilidad 2024 se realizó una revisión y actualización de los grupos de interés. El resultado fue la incorporación de 2 grupos no relevados por la Compañía anteriormente, los trabajadores (as) agrícolas y no agrícolas de las sociedades y los reguladores y fiscalizadores.

Por primera vez se suman de forma explícita los trabajadores (as) agrícolas y no agrícolas de las sociedades, los que si bien siempre han sido considerados en políticas, programas y/o acciones de la Compañía, no habían sido definidos expresamente con grupos de interés.

También como grupo de interés externo se incluyeron los Reguladores y/o fiscalizadores, cuya actuación influye en las operaciones y decisiones de Sembrador Capital.

La Compañía cuenta con un Canal de Denuncias desde 2022 a disposición de todos los grupos de interés y del público general, accesible a través de su sitio web.



GRUPOS DE INTERÉS	DESCRIPCIÓN	PROPÓSITO DE LA RELACIÓN	CANALES DE COMUNICACIÓN	GARANTÍA DE PARTICIPACIÓN EN BENEFICIO MUTUO
ACCIONISTAS E INVERSIONISTAS	Personas o entidades que han invertido capital en la empresa. Su principal interés es el retorno sobre su inversión, la transparencia en la gestión, y el crecimiento sostenible del valor de la empresa.	Generar las inversiones necesarias para el desarrollo de las operaciones en los fondos.	• Asamblea • Comités de Vigilancia • Reuniones • Cartas • Correo electrónico • Página web y LinkedIn • Reporte de Sostenibilidad	Sembrador Capital invierte los recursos y lleva a cabo la gestión de las sociedades de forma de generar un retorno. ¿CÓMO PARTICIPAN? Se involucran de forma directa y continua y además de recibir información pueden realizar sugerencias que son analizadas por la Compañía.
GESTORES DE LAS SOCIEDADES	Profesionales encargados de dirigir y administrar las operaciones diarias y estratégicas de la empresa. Su enfoque está en maximizar la eficiencia operativa, cumplir con los objetivos de negocio y sostener el crecimiento a largo plazo.	Son los encargados de llevar adelante los proyectos donde Sembrador coloca las inversiones de sus fondos, son responsables de toda la gestión. Su trabajo es fundamental para el éxito de las inversiones.	• Reuniones mensuales • Visitas programadas • Correo electrónico, teléfono • Página web y LinkedIn • Reporte de Sostenibilidad	La Compañía contrata especialistas que aseguren el éxito del proyecto, y que además brinden opiniones y puntos de vista acerca de cómo hacer rendir más las inversiones. ¿CÓMO PARTICIPAN? Participan activamente de forma directa y constante.
COLABORADORES	Trabajadores(as) de Sembrador Capital que se ocupan de la gestión y desempeño de los activos en un ambiente de trabajo respetuoso y seguro.	La relación directa nos permite identificar y prevenir cualquier impacto negativo que pueda afectarlos como así también nos permite identificar oportunidades para mejorar sus condiciones laborales.	• Reuniones • Correo electrónico, teléfono • Página web y LinkedIn • Reporte de Sostenibilidad	La comunicación directa con los trabajadores (as) permite actuar de forma rápida ante la necesidad de corregir alguna situación o de mantener diálogos orientados a mejorar los impactos positivos actuales. ¿CÓMO PARTICIPAN? Participan activamente de forma directa y constante.
TRABAJADORES DE LAS SOCIEDADES	Los trabajadores agrícolas y no agrícolas que prestan servicios en las sociedades de Sembrador Capital constituyen un grupo de interés clave, pues su bienestar, compromiso y desempeño impactan directamente en los resultados y la sostenibilidad de las operaciones.	Su propósito es fomentar un vínculo de confianza y colaboración que contribuya a su bienestar y desarrollo, al tiempo que impulsa la sostenibilidad y el crecimiento de las operaciones.	• Visitas presenciales • Reuniones • Página web y LinkedIn • Reporte de Sostenibilidad	A través de diversos mecanismos que promueven el diálogo como espacios directos, instancias de consulta y retroalimentación periódica. ¿CÓMO PARTICIPAN? En reuniones y visitas donde se les consulta por temas generales y específicos. También a través de informes de sostenibilidad que se solicitan de forma mensuales y entrevistas o encuestas para la elaboración anual de Reporte de Sostenibilidad.

GRUPOS DE INTERÉS	DESCRIPCIÓN	PROPÓSITO DE LA RELACIÓN	CANALES DE COMUNICACIÓN	GARANTÍA DE PARTICIPACIÓN EN BENEFICIO MUTUO
REGULADORES Y FISCALIZADORES	Entidades que, directa o indirectamente inciden con sus normativas y/o acciones de forma relevante en la forma de operar, cumplir obligaciones legales y asegurar la sostenibilidad de la Compañía.	Esta relación permite asegurar el cumplimiento de la normativa vigente, promover la transparencia en sus operaciones y mantener un diálogo constructivo que fomente la estabilidad y sostenibilidad del negocio.	• Correo electrónico • Visitas • Página web y LinkedIn • Reporte de Sostenibilidad	Adopción de una comunicación fluida y oportuna sobre sus operaciones y resultados. ¿CÓMO PARTICIPAN? Participación en instancias de capacitación y conocimiento que fortalecen la identificación temprana de riesgos y promueve la mejora continua.
COMUNIDAD	Personas y grupos locales donde operan las sociedades agrícolas de Sembrador Capital.	Las relaciones que cada sociedad tiene con sus comunidades locales nos permiten mantener canales de diálogo directo con las personas que podrían verse afectadas por potenciales impactos negativos.	• Reuniones • Página web y LinkedIn • Reporte de Sostenibilidad	Contar con buenas relaciones con la comunidad local permite incorporar de forma directa sus preocupaciones al respecto del desarrollo de cada uno de los proyectos de la Compañía. ¿CÓMO PARTICIPAN? Principalmente a través del contacto con las instituciones públicas y privadas, y actividades que benefician a la comunidad, a través de sus representantes: Juntas de vecinos, Municipalidades, Mesas ciudadanas, APR, Asociaciones de canalistas, entre otras.
PROVEEDORES	Son las empresas o individuos que suministran bienes o servicios a Sembrador y las sociedades agrícolas que lo integran.	Suministrar productos, servicios o tecnología que respalden y mejoren las operaciones agrícolas de la empresa.	• Reuniones • Correo electrónico, teléfono • Página web y LinkedIn • Reporte de Sostenibilidad	Implementar contratos y acuerdos de colaboración que enfatizen objetivos compartidos y comunicación transparente. ¿CÓMO PARTICIPAN? Participan de forma directa y constante según el tipo de servicio o producto que entregan.

Alianzas institucionales

La innovación y alianzas estratégicas es un tema material para Sembrador Capital. La Compañía ha definido estratégicamente potenciar la innovación a través de alianzas con organizaciones públicas, académicas o sociales, interesadas en avanzar en soluciones sostenibles para los desafíos agrícolas actuales y futuros.

ACAFI: Participación en Guía de Inversión sostenible

Sembrador Capital forma parte de las iniciativas promovidas por la Asociación Chilena de Administradoras de Fondos de Inversión, ACAFI, contribuyendo activamente a la consolidación de la inversión sostenible en Chile. En la edición 2023-2024 de la Guía de Inversión Sostenible publicada por ACAFI, Sembrador Capital figura entre las administradoras que han adoptado prácticas alineadas con criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza), destacando su compromiso con la transparencia y la sostenibilidad en la gestión de activos.

Además, Sembrador Capital ha sido reconocida en la Radiografía de Inversión de Impacto 2023-2024 de ACAFI como una administradora de fondos de inversión agrícola certificada como Empresa B, lo que refuerza su enfoque en generar impacto social y ambiental positivo a través de sus inversiones.

Vinculación con estudiantes extranjeros

La Compañía ha consolidado su convenio con la Universidad de Bath, Reino Unido, a través del cual recibe anualmente a un estudiante de su Escuela de Negocios. Esta práctica internacional tiene una duración de entre seis meses y un año, y se enfoca en el desarrollo de habilidades en gestión de activos, junto con el fortalecimiento del idioma español, en un entorno profesional real.

Colaboración MBA internacional con foco ESG

Un grupo de estudiantes del programa MBA de la Schulich School of Business, de la Universidad de York, Canadá, desarrolló su proyecto final utilizando información de las sociedades agrícolas gestionadas por Sembrador Capital.

El principal enfoque del estudio fue identificar prácticas globales de sostenibilidad aplicables al sector agrícola, con el propósito de potenciar el impacto ESG (ambiental, social y de gobernanza) en proyectos de inversión.

Esta iniciativa se concretó gracias a una alianza con el programa Strategy Field Study, generando valor tanto para los estudiantes como para las entidades participantes, y reafirmando el compromiso de la Compañía con la innovación y las buenas prácticas.





03

CREACIÓN
DE VALOR
ECONÓMICO

Crecer con sostenibilidad

El crecimiento económico es un componente esencial del modelo de negocio de Sembrador Capital. A través de fondos de inversión orientados a sectores productivos con alto potencial, la compañía busca generar valor para sus inversionistas y para los demás actores de la cadena productiva.

La estrategia de la Compañía combina crecimiento económico con una mirada de largo plazo, integrando criterios de sostenibilidad y eficiencia en la asignación de capital. Así, sus fondos no sólo financian proyectos rentables, sino también iniciativas que promueven la productividad, el desarrollo territorial y la regeneración de recursos clave para el futuro.

La Gestión de la inversión es un tema material central para Sembrador Capital, ya que la inversión en activos agrícolas requiere una estrategia operativa y financiera sólida que no solo busque maximizar la rentabilidad y reducir los riesgos, sino que también asegure la sostenibilidad del negocio a largo plazo.

La agricultura, con su naturaleza cíclica, se ve directamente influenciada por fenómenos como el cambio climático y la volatilidad de los mercados, factores que aumentan la complejidad y relevancia de este enfoque estratégico.



SGI PARA ÓPTIMOS RESULTADOS

Sembrador Capital implementa un Sistema de Gestión Integral, SGI que permite optimizar cada etapa del proceso productivo y maximizar los beneficios para las sociedades agrícolas que administra. Este enfoque asegura un manejo riguroso y sostenible de los fondos de inversión, estableciendo objetivos claros, controles periódicos y auditorías regulares para garantizar la excelencia operativa.

Además, la Compañía organiza reuniones mensuales con los administradores de las sociedades que componen sus fondos. Estos encuentros sirven para analizar el rendimiento en terreno, identificar oportunidades de mejora y aplicar las mejores prácticas detectadas en otras operaciones. La experiencia compartida entre las sociedades permite fortalecer la gestión, minimizar riesgos y optimizar los recursos.

A través del SGI, Sembrador Capital no solo asegura decisiones fundamentadas y oportunas, sino que también impulsa una gestión transparente y sostenible, beneficiando tanto a los inversionistas como a las comunidades y ecosistemas asociados.

Objetivos de sostenibilidad

El Sistema de Gestión Integral, SGI de la Compañía cuenta con objetivos de sostenibilidad que incorpora en cada uno de sus procesos y estrategias. Este enfoque permite que las prácticas sostenibles estén plenamente integradas a la gestión diaria, fomentando inversiones innovadoras que resaltan el potencial de la agricultura moderna.

Además, a través del SGI, se trabaja para cerrar la brecha entre el sector agrícola y los mercados más exigentes, y se promueve una red de gestores interconectados, lo que facilita el intercambio de experiencias y conocimientos, generando sinergias que impulsan un desarrollo sostenible en el tiempo.



ELEMENTOS
PRINCIPALES
DEL SGI

OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN

En la planificación anual de cada sociedad se incluye el análisis detallado de las hectáreas destinadas a cada especie y la planificación de volúmenes para cada etapa del proceso: desde los kilos recolectados en el campo, hasta los asignados para exportación y venta interna. También establece estándares específicos de calidad, como el tamaño o calibre de los productos y otros indicadores propios de cada fruta, con el fin de alcanzar metas claras de producción.

DATA-ROOM

La gestión de documentación y respaldos se realiza a través de un repositorio digital que organiza y actualiza toda la información relevante de cada sociedad. Centraliza contratos, reportes de auditoría, métricas de producción, informes de terceros independientes, presupuestos y cualquier otro documento clave. Esto facilita el acceso rápido y seguro a la información necesaria para tomar decisiones informadas y mantener registros claros y confiables. Adicionalmente, permite tener la historia de cada etapa de cada activo con información oficial, validada y disponible para inversionistas actuales y/o futuros interesados en evaluar comprar el activo.

ESG, MEDICIÓN Y MONITOREO DE ASPECTOS
AMBIENTALES, SOCIALES Y DE GOBERNANZA

Sembrador Capital evalúa las acciones realizadas para garantizar un desempeño ético y sostenible. Incluye indicadores que reflejan el impacto ambiental, las relaciones con las comunidades locales y la gestión interna transparente. Este componente asegura que cada sociedad opere de manera responsable, cumpliendo con estándares internacionales y mejorando continuamente sus prácticas.



PLAN DE TRABAJO Y VISITAS TÉCNICAS

Para cada sociedad se definen las actividades necesarias para cumplir con los objetivos de producción, organizándolas en un cronograma preciso. Sembrador Capital utiliza herramientas como cartas Gantt para detallar las acciones de producción, los indicadores de desempeño y los resultados esperados, además de establecer mecanismos de supervisión y control que aseguren un seguimiento efectivo.

PRESUPUESTO Y CONTROL DE GESTIÓN

La Compañía cuantifica las tareas a realizar y estima los recursos necesarios, proporcionando una visión económica clara de cada operación. Este componente permite planificar y categorizar los costos en función de labores específicas, recursos empleados, centros de costo involucrados y temporadas productivas, facilitando un control financiero detallado.

PLAN COMERCIAL

Para cada sociedad se desarrolla una estrategia que define cómo gestionará y comercializará sus productos. Incluye el análisis de mercados, la identificación de oportunidades de negocio y la definición de metas comerciales, con el propósito de maximizar los ingresos y consolidar la posición competitiva de las sociedades. Se incluye en esta sección matrices de selección de exportadoras, de comparación de condiciones contractuales y comparativos de resultados.

FOCOS PARA UNA RENTABILIDAD SOSTENIBLE



INNOVACIÓN

Sembrador Capital aplica tecnologías avanzadas para optimizar la eficiencia de sus operaciones y minimizar impactos ambientales y sociales.



PROYECTOS

La Compañía desarrolla portafolios de inversión con un enfoque riguroso (debida diligencia) y altos estándares de gestión, para que los inversionistas institucionales accedan de manera efectiva a las oportunidades que Sembrador Capital dispone.



TECNOLOGÍA

La promoción del uso de tecnologías avanzadas en agricultura de precisión le permite a Sembrador Capital maximizar el potencial productivo de sus sociedades, minimizar el impacto ambiental y optimizar el uso de recursos.



GESTIÓN

El modelo de gestión colaborativo de la Compañía es esencial para la excelencia operativa de sus proyectos. Cada miembro juega un rol clave en la operatividad de Sembrador Capital, desde socios y gestores hasta el equipo interno.



IMPACTO Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Cada decisión de la Compañía se evalúa en términos de su impacto ambiental, buscando constantemente cómo contribuir positivamente a las comunidades locales y el entorno.



GESTIÓN FINANCIERA SOSTENIBLE

Sembrador Capital garantiza un proceso riguroso y confiable para la generación de reportes financieros y contables, fundamentales para cumplir con su compromiso de ofrecer una rentabilidad sostenible a largo plazo.

MEJORAS AL SGI 2024

En 2024, la empresa implementó importantes mejoras en su Sistema de Gestión Integral, SGI; optimizando la gestión agrícola, reduciendo incertidumbre y promoviendo la mejora continua. A continuación, se detallan los principales avances:



DEFINICIÓN Y MONITOREO DE FACTORES CRÍTICOS DE PRODUCCIÓN POR ESPECIE

Para mejorar la precisión en las estimaciones de volumen y calidad de la fruta, se definieron, en colaboración con gestores agrícolas y asesores técnicos, los factores clave que garantizan el cumplimiento de los objetivos de la temporada. Además, se evaluó el impacto de estos factores en el potencial productivo y se establecieron medidas de control y mitigación. Esto ha permitido reducir la incertidumbre y anticipar resultados con mayor claridad a lo largo de la campaña.

IMPLEMENTACIÓN DE LA PLATAFORMA DE GESTIÓN AGRAK

En el periodo se adoptó la plataforma Agrak, que centraliza y registra en tiempo real toda la información de las operaciones agrícolas a nivel de campo. Esta herramienta permite visibilizar datos que antes permanecían en terreno, facilitando un control detallado de costos operativos, la detección inmediata de desviaciones presupuestarias, la trazabilidad de aplicaciones fitosanitarias y una mejor ejecución del plan de labores.

REPORTERÍA DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE LABORES

Se desarrolló un sistema de reportería que detalla los avances en el cumplimiento del plan de labores en cada sociedad, con un historial por tarea y validación de su correcta ejecución. Estos reportes proporcionan una evaluación objetiva de las actividades en terreno, permitiendo compartir resultados con gestores y asesores para alinear esfuerzos y mejorar la toma de decisiones.



ANÁLISIS COMPARATIVO DE RESULTADOS
POR ESPECIE ENTRE SOCIEDADES

Dado que distintas sociedades gestionan proyectos de la misma especie, se realizó un análisis comparativo para identificar similitudes y diferencias en su manejo. Este proceso permite detectar las mejores prácticas, implementarlas en otras operaciones y extenderlas a todos los gestores, fomentando una mejora continua en la gestión agrícola.

MONITOREO NUTRICIONAL MEDIANTE
SONDAS

Con el objetivo de optimizar la nutrición, clave para maximizar producción y calidad, se implementaron sondas de monitoreo en el suelo. Los datos obtenidos, combinados con análisis de suelo, follaje y fruto, entregan una visión integral de las necesidades nutricionales de los cultivos permitiendo ajustar los programas de fertilización para lograr una mayor eficiencia, minimizando impactos productivos, ambientales y económicos.

REPORTES DE CONTROL DE GESTIÓN
CON POWER BI

Para consolidar la información generada por diversas plataformas agrícolas, se implementaron reportes mensuales en Power BI que destacan los indicadores más relevantes de las operaciones. Estos reportes, compartidos con los gestores, facilitan el análisis, la toma de decisiones y la formulación de recomendaciones estratégicas, fortaleciendo el control de gestión.

Estos avances reflejan el compromiso de la empresa por integrar tecnología, datos y trabajo colaborativo para optimizar la gestión agrícola, mejorar la productividad y garantizar la sostenibilidad de sus operaciones.

CRECIMIENTO CON
SOSTENIBILIDAD



En un contexto empresarial que valora cada vez más el desarrollo sostenible, Sembrador Capital ha decidido centrar su crecimiento en inversiones agrícolas que no solo generen rendimientos financieros sólidos, sino que también incorporen prácticas con un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.

Al asociarse con inversionistas que comparten su visión a largo plazo, la Compañía construye una base sólida para un modelo de negocio sostenible. Estas alianzas impulsan la innovación y la eficiencia en la gestión de fondos agrícolas, fomentando sinergias que generan valor compartido para todos los involucrados.

INVERSIONES

FONDOS	CRECIMIENTO AGRÍCOLA	AGRO DESARROLLO	VICTUS CHILE	FIP SEMBRADOR IV	FONDO RENTA ACTIVA AGROINDUSTRIAL	FIDEICOMISO AGROEXPORTADOR 1
Año de lanzamiento	2004	2009	2013	2019	2020	2021
Tamaño del fondo	US\$12mm	US\$28mm	US\$33mm	US\$87mm	US\$120mm	US\$10mm
País	Chile	Chile	Chile	Chile	Bolivia	Ecuador
Nº especies	9	12	5+lechería	6	5	4
Fase	100% desinvertido	En proceso de desinversión	En operación	En operación	Finalizado	En operación

FONDOS ADMINISTRADOS

FONDO	SOCIEDADES INVERTIDAS	ESPECIES FRUTALES ACTUALES	PRODUCCIÓN (TEMPORADA 23/24)
AGRODESARROLLO Campos frutales	1	3	0 t*
VICTUS Campos frutales	3	3	8.918 t
Campos lecheros	1	0	22 millones de lts.
FONDO IV Campos frutales	5	6	2.563 t (primeras producciones comerciales)

*Durante el periodo 2024 el campo frutal de Agrodesarrollo estuvo en arriendo.

Durante el periodo, los campos de Victus y Fondo IV registraron un aumento en su producción, reflejo del avance progresivo en las mejoras agrícolas implementadas. Cada predio avanza en distintos grados de desarrollo, con el objetivo de alcanzar su máximo potencial productivo en el corto plazo.

HECTÁREAS PLANTADAS POR FONDO

FONDO	SOCIEDAD	Ha PLANTADAS	Ha PLANTADAS
AGRODESARROLLO	EL ARENAL	62	62
	BELLAVISTA	110	
	SAN GENARO	127	
VICTUS	DOS ANTONIAS	49	286
	ATAHUALPA	133	
	KETCAL	193	
FONDO IV	NOVACER	115	
	VAQUERÍA	330	
	CUPULRAYEN	91	862
TOTAL		1.210	1.210

Actualmente SEMBRADOR CAPITAL cuenta con

1.210 Ha

plantadas y administradas.



LA CLAVE DE LA
GESTIÓN AGRÍCOLA

La sostenibilidad en la producción de alimentos es un tema material para Sembrador Capital, que busca impulsar la mejora continua y la excelencia en toda la cadena de valor agrícola, desde la producción hasta el consumo final.

Este enfoque no solo asegura alimentos de alta calidad e inocuidad, sino que también protege el medio ambiente y mejora las condiciones sociales y económicas de las comunidades rurales. Con procesos estandarizados y rigurosos, la Compañía garantiza que sus inversiones contribuyan de manera significativa a la seguridad alimentaria y al desarrollo sostenible.



Avances 2024 en estándares de calidad

Las certificaciones en la producción de fruta permiten garantizar estándares de calidad, inocuidad y sostenibilidad los que son requeridos para acceder a destinos internacionales exigentes y mejorar la competitividad.

Lo mismo ocurre con la producción de leche, las certificaciones fortalecen la confianza en los procesos productivos, desde el manejo animal hasta la trazabilidad.

Más allá del cumplimiento normativo, las certificaciones aportan a la diferenciación, mejoran la reputación del producto y abren oportunidades en segmentos de mayor valor, beneficiando tanto a productores como a todas las empresas que integran estas cadenas.

FONDO IV

SOCIEDAD AGRÍCOLA	CERTIFICACIONES 2024
Atahualpa	Global Gap, Grasp
Novacer	Global Gap, Grasp
Ketcal	Global Gap, Grasp, FSMA

VICTUS

SOCIEDAD AGRÍCOLA	2024
Bellavista	Global Gap, Grasp, FSMA
Dos Antonias	Global Gap, Grasp, Nurture, Tesco, Albert Heijn, Leaf Marque
Capac	PABCO, Certificado de predio libre

La sociedad productora de leche Capac, además de PABCO, cuenta con la certificación específica para bovino de Predio Libre de enfermedades, que forma parte del Plan Anual de vigilancia de prevención y manejo de enfermedades exóticas (brucelosis y leucosis), del Servicio Agrícola y Ganadero, SAG.



CERTIFICACIONES

CERTIFICACIÓN
GLOBAL GAP

La certificación Global GAP (Good Agricultural Practices) es un estándar internacional enfocado en asegurar la calidad y la seguridad de los alimentos producidos, así como también promover la sostenibilidad y la eficiencia en la producción agrícola.

Global GAP incluye las Buenas Prácticas Agrícolas (BPA), que son normas y recomendaciones para garantizar la producción de alimentos de manera segura, eficiente y sostenible, tanto para los trabajadores(as), como para los consumidores y el medioambiente.



GRASP

GRASP (Global G.A.P. Risk Assessment on Social Practice) es una herramienta voluntaria diseñada para evaluar las prácticas sociales en las explotaciones agrícolas.

Esta evaluación complementa la certificación GLOBALG.A.P., que se centra en las buenas prácticas agrícolas. GRASP se enfoca específicamente en aspectos sociales relacionados con los trabajadores(as) agrícolas, asegurando que se respeten sus derechos y se mantengan buenas condiciones laborales.



PABCO

El Programa de Planteles Animales Bajo Certificación Oficial (PABCO) es una iniciativa del Servicio Agrícola y Ganadero (SAG) de Chile, diseñada para otorgar garantías en la producción animal de diversos tipos, incluyendo bovinos, ovinos, porcinos y aves de corral. El programa certifica que los productos son aptos para el consumo humano, según la regulación chilena y que estos dan cumplimiento a los requisitos de los mercado de destino.



TESCO

Tesco, una de las mayores cadenas de supermercados del Reino Unido, cuenta con varios estándares y certificaciones para sus proveedores, lo que incluye, entre otros, la certificación TESCO.

Esta certificación garantiza que los proveedores cumplen con los requisitos de calidad, seguridad alimentaria, responsabilidad social y medioambiental establecidos por la cadena.



NURTURE

Esta certificación se enfoca en asegurar que los productos frescos que se venden en las tiendas Tesco se cultiven de manera sostenible, respetando tanto el medio ambiente como los derechos de los trabajadores(as) agrícolas.

Características principales de la certificación Nurture:

- La certificación Nurture exige que los agricultores utilicen métodos de cultivo sostenibles que minimicen el impacto ambiental. Esto incluye la gestión eficiente del agua, el uso responsable de pesticidas y fertilizantes, y la conservación del suelo.
- Los productores deben adoptar prácticas que protejan y fomenten la biodiversidad en las áreas agrícolas y circundantes.

- Nurture asegura que los productos frescos cumplan con altos estándares de calidad y seguridad alimentaria, garantizando que sean seguros para el consumo.
- La certificación incluye requisitos para la trazabilidad completa de los productos, lo que permite rastrear los alimentos desde la granja hasta el punto de venta.
- Nurture promueve prácticas laborales justas y equitativas, asegurando que los trabajadores(as) agrícolas sean tratados con respeto y se cumplan sus derechos laborales.
- Los productores certificados deben cumplir con todas las regulaciones locales e internacionales aplicables a la producción agrícola.



FSMA

La sigla FSMA refiere a la Ley de Modernización de la Inocuidad de los Alimentos (Food Safety Modernization Act, por sus siglas en inglés), norma estadounidense promulgada en 2011 y administrada por la FDA (Food and Drug Administration).

Esta ley tiene como objetivo principal prevenir la contaminación de los alimentos en lugar de reaccionar a ella.

La FSMA establece el Reglamento para la Producción Segura de Frutas y Hortalizas Frescas, conocido como Produce Safety Rule, que exige:

- Control de calidad del agua usada en producción y postcosecha.
- Manejo higiénico de compost y fertilizantes biológicos.
- Prácticas de higiene para trabajadores(as).
- Control de animales en áreas de cultivo.
- Instalaciones sanitarias adecuadas en campo.
- Documentación y registros de cumplimiento.



LEAF

La certificación internacional LEAF acredita prácticas agrícolas sostenibles, desarrollada por la organización británica LEAF (Linking Environment and Farming). Este estándar incorpora el enfoque de Manejo Integrado del Predio (Integrated Farm Management), promoviendo una agricultura equilibrada, combinando métodos tradicionales y tecnologías modernas para lograr una producción eficiente, responsable con el medio ambiente y socialmente comprometida.

Los predios certificados bajo el LEAF demuestran mejoras continuas en áreas como el manejo del suelo y el agua, eficiencia energética, conservación de la biodiversidad, bienestar animal y relaciones con la comunidad. Para obtener y mantener la certificación, los agricultores deben someterse a auditorías independientes que verifican el cumplimiento de los criterios establecidos.





04

PRESERVACIÓN
DEL MEDIO
AMBIENTE

ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

La Gestión del impacto climático y la biodiversidad es un tema material para Sembrador Capital. Ante esta realidad promueve en sus sociedades agrícolas la adopción de estrategias de gestión sostenibles, resiliencia y sostenibilidad del sector.

En el marco de una producción agrícola cada vez más expuesta a la variabilidad climática, se han intensificado los estudios sobre el comportamiento del clima, poniendo especial atención en fenómenos como las olas de calor, las inundaciones y los fuertes vientos. En un contexto global cada vez más consciente de

la importancia de preservar el medio ambiente, la Compañía y sus sociedades agrícolas han asumido un papel activo en la gestión responsable de los recursos naturales.

En Chile, la crisis climática impone desafíos significativos, agravados por el aumento del estrés hídrico y la recurrencia de eventos climáticos extremos que afectan extensas zonas del país. Estas condiciones no solo ponen en riesgo la seguridad alimentaria y la economía local, sino que también intensifican la pérdida de biodiversidad y la degradación de los ecosistemas, incrementando así la vulnerabilidad de las comunidades rurales.

SEGUIMIENTO DEL CLIMA

Para anticipar posibles episodios de escasez hídrica y sequías, las sociedades agrícolas monitorean semanalmente— mediante informes climáticos—variables como temperatura, humedad, eventos extremos y velocidad del viento. Al comparar estos datos con los de temporadas anteriores, pueden proyectar con mayor precisión las condiciones meteorológicas futuras.

Entre las distintas estrategias implementadas por las sociedades agrícolas, destaca la experiencia de Novacer, que ha incorporado la plataforma especializada Global Met para el monitoreo meteorológico aplicado a la agricultura. Esta herramienta permite contar con asesoría técnica ajustada a las condiciones específicas del territorio, facilitando la toma de decisiones del proceso productivo.



BIODIVERSIDAD

La biodiversidad es un componente esencial para la sostenibilidad de los campos agrícolas, ya que sustenta funciones ecológicas clave, como la polinización, el control biológico de plagas y la salud del suelo, contribuyendo directamente a la resiliencia, eficiencia y productividad de los sistemas agrícolas.

DOS ANTONIAS

Identificación de biodiversidad

Durante el periodo, el campo agrícola Dos Antonias inició un proceso de identificación de la biodiversidad presente en su entorno inmediato, con el objetivo de desarrollar un plan de protección a corto y mediano plazo. Esta etapa contempló el levantamiento de especies vegetales nativas, presencia de biopolinizadores y fauna asociada a los cultivos, así como la observación de corredores biológicos y zonas de vegetación espontánea.

A través de recorridos guiados, fotografías geo-referenciadas y el apoyo técnico de especialistas, se elaboró un diagnóstico preliminar que permitirá establecer medidas concretas para conservar especies clave, minimizar la alteración de hábitats y fomentar prácticas agrícolas compatibles con la conservación ecológica.



NOVACER

Protección de la biodiversidad

La sociedad agrícola Novacer en alianza con el Centro de Innovación Montefrutar, realiza validaciones de prácticas agrícolas que buscan proteger la biodiversidad en sus huertos.

Este es el caso del uso de cubiertas vegetales, que se forman con los residuos orgánicos de la poda que al caer de forma natural protegen y cubren el suelo.

Con ello disminuye la evaporación del agua del suelo, fija nutrientes y protege a los microorganismos, y beneficia al suelo de la radiación solar entre otras ventajas.



BIODIVERSIDAD

BELLAVISTA

Reforestación con especies nativas

Como parte de su compromiso con la sostenibilidad ambiental y la conservación de los ecosistemas locales, el campo frutícola Bellavista desarrolló una iniciativa de reforestación en colaboración con la Corporación Nacional Forestal, CONAF. La actividad consistió en el manejo de especies nativas existentes y en la plantación de 2.500 plantas de Guayacan en sectores previamente degradados, con el objetivo de fortalecer la biodiversidad, restaurar funciones ecológicas del suelo y aportar al equilibrio del paisaje agrícola.

Esta alianza estratégica permitió incorporar prácticas de manejo sustentable en la operación del campo, integrando criterios de conservación en zonas no productivas que benefician tanto a la flora como a la fauna local. Además, del compromiso de mantenimiento de zonas protegidas dentro del predio como quebradas, cursos de agua, donde Bellavista se compromete con la mantención y cuidado de zonas protegidas.

NOVACER

Aporte a la polinización

Para aportar a la biodiversidad en este periodo la sociedad agrícola Novacer realizó cultivo de flores para atraer polinizadores, programa realizado con la asesoría externa de Singenta. Los polinizadores son organismos vivos —como abejas y mariposas— encargados de transportar el polen de una flor a otra, función esencial para la fecundación y producción de frutos en cultivos y ecosistemas naturales.

Al fomentar su presencia mediante la siembra corredores florales, y la reducción del uso de pesticidas nocivos, esta sociedad aporta significativamente la eficiencia de la polinización, aumentar los rendimientos y al mismo tiempo conservar la biodiversidad local.



GESTIÓN DEL AGUA

La Gestión del Agua es un tema material para Sembrador Capital, la Compañía ha reconocido el valor para las personas y para el medio ambiente del agua, comprometiéndose con el cuidado del recurso a través de las sociedades que operan los campos de sus fondos. Para asegurar la sostenibilidad de las operaciones la Compañía ha desarrollado medidas de control y seguimiento de las fuentes y consumo de agua.

Cada sociedad agrícola de la Compañía, considerando sus características y condiciones específicas, desarrolla planes de gestión enfocados en minimizar el consumo de agua y evitar impactos negativos en su disponibilidad y calidad. Estos planes incluyen medidas de eficiencia hídrica y la implementación de tecnologías modernas de riego, con el propósito de optimizar el uso de este recurso esencial y contribuir a su cuidado a largo plazo.



Prácticas aplicadas para la eficiencia hídrica

Las técnicas de riego de cada sociedad se ajustan a las condiciones particulares de sus campos. La ubicación geográfica, las condiciones del terreno y el tipo de especie cultivada, son elementos fundamentales para decidir el sistema más apropiado. El conocimiento de las variables fundamentales en el proceso de riesgo permite asegurar un uso eficiente del agua y favorecer tanto el desarrollo como la salud de los cultivos.

Riego por goteo

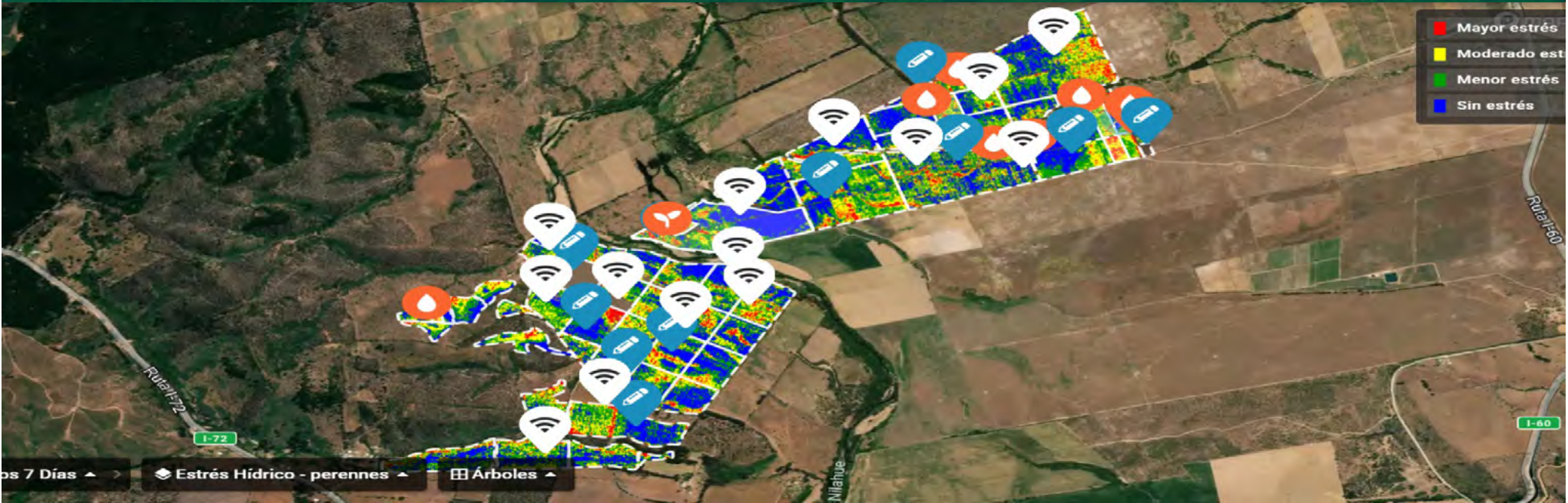
Técnica de irrigación altamente eficiente que suministra agua directamente a la zona de las raíces de los árboles. Para ello utiliza una red de tuberías y emisores (goteros) que liberan el agua de forma controlada para minimizar las pérdidas por evaporación o drenaje superficial.

Drop control

Sistema de riego por aspersión el cual para mejorar la precisión y la eficiencia en la distribución del agua reúne en una plataforma la información sobre las variables claves: clima, riego, humedad del suelo, y fuentes de agua. El conocimiento preciso de estas permite optimizar las decisiones de riego y fertilización.

Sistema Ceres Imaging

La empresa Ceres Imaging, desarrolló una innovadora tecnología utilizando imágenes aéreas de alta resolución y análisis de datos para entregar a través de un software información precisa de la gestión del riego. También aporta una visión completa sobre la salud de los cultivos.



Prácticas aplicadas
para la eficiencia
hídrica

NOVACER

Reducción de huella hídrica

La sociedad agrícola Novacer ha implementado una serie de tecnologías innovadoras para reducir su huella hídrica y optimizar el uso de recursos. A través de un sistema de control de caudal y riego automatizado, la empresa ha logrado reducir su consumo de agua por año. Esto ha sido posible gracias a la instalación de 8 sensores de humedad, los cuales permiten regar

únicamente cuando es necesario, evitando el sobre riego y mejorando la eficiencia en el uso del agua. Este enfoque no solo ha disminuido la huella hídrica, sino que también ha generado ahorros operativos significativos en costos de energía y mano de obra. Además, la implementación de la plataforma Ceres Imaging ha facilitado el monitoreo y la toma de decisiones basadas en datos precisos, reforzando el compromiso de Novacer con prácticas agrícolas sostenibles y responsables.

Consumo promedio de agua Sociedades en m3/Ha

FONDO	2022	2023	2024
VICTUS	6.190,77	4.181,31	5.594,88
FONDO IV	2.396,53	2.627,51	4.041,18

*Año 2024, árboles en etapa de crecimiento



GESTIÓN DE SUELO Y AGROQUÍMICOS

La gestión de suelos y agroquímicos es un tema material de Sembrador Capital, la Compañía vela porque cada una de las sociedades que integran sus fondos den cumplimiento acabado de las normativas del Servicio Agrícola y Ganadero, SAG, e implementen una correcta disposición de sus envases.

Para minimizar el impacto de las operaciones en las áreas cultivadas, las sociedades implementan una serie de programas y acciones preventivas orientadas al manejo responsable del entorno agrícola. Todas ellas cuentan con asesores técnicos especializados, quienes realizan monitoreos constantes de plagas y, de acuerdo con estos diagnósticos, evalúan la necesidad y oportunidad de aplicar productos fitosanitarios, asegurando así una intervención eficiente y respetuosa con el cultivo y su entorno.

Normativa y fiscalización SAG

En Chile, a regulación del uso de agroquímicos está a cargo del Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), organismo responsable de velar por la sanidad vegetal y animal, así como por la inocuidad de los alimentos.

De acuerdo con la Ley N° 18.755, que regula la producción, importación, comercialización y utilización de plaguicidas y otros productos químicos de uso agrícola, estos deben aplicarse siguiendo estrictamente las indicaciones del fabricante y bajo la supervisión de técnicos calificados.

Para asegurar el cumplimiento de esta normativa, el SAG realiza inspecciones periódicas en terreno y monitorea los residuos en los alimentos, garantizando que se respeten los estándares de seguridad alimentaria. Estas acciones contribuyen a proteger la salud pública y a mantener la calidad de los productos agrícolas chilenos tanto en el mercado interno como en los destinos internacionales.



GESTIÓN DE SUELO Y AGROQUÍMICOS

SAN GERARDO, CUPULRAYEN Y VAQUERÍA

Gestión agrícola más sostenible
y digitalizada

Los campos San Gerardo, Cupulrayen y Vaquería fortalecieron el uso de bioinsumos y el monitoreo de plagas con apoyo de la empresa externa Bio Futuro, reduciendo el uso de productos químicos de mayor impacto. Cada campo cuenta con trazabilidad digital mediante inventarios controlados, lo que mejora la seguridad y eficiencia operativa.



NOVACER

Nutrición inteligente y manejo biológico del suelo

Novacer ha avanzado en una gestión nutricional más precisa y eficiente, mediante el uso de sondas especializadas para el seguimiento en tiempo real del estado nutricional de los cultivos. Esta tecnología ha permitido construir estándares foliares representativos de la realidad de cada campo, ajustando los planes de fertilización a las condiciones específicas de cada predio, y su capacidad de sostener cultivos de manera sostenible.

Como resultado, se proyectan ahorros de hasta un 20% en el uso de fertilizantes a largo plazo, gracias al diseño de curvas nutricionales más ajustadas y efectivas. Paralelamente, se han incorporado prácticas para promover la vida del suelo a través de aplicaciones dirigidas a estimular la rizosfera, utilizando productos como compost, micorrizas, activadores de suelo y aminoácidos, bajo el concepto de “suelo vivo”.



TRAZABILIDAD DE LOS AGROQUÍMICOS

Contar con registros precisos sobre los productos aplicados, sus dosis y momentos de uso permite a la agricultura ser responsable y sostenible en el tiempo.

Para aportar a la sostenibilidad de los campos Sembrador Capital solicita a las sociedades la realización continua de análisis foliares y de suelo, junto con un monitoreo de plagas y enfermedades. Su objetivo es la realización de planes fitosanitarios y de fertilización, que vayan de acuerdo con los requerimientos específicos de cada camp, y así optimizar el uso a lo estrictamente necesario, para maximizar los resultados en el largo plazo.

Llevar registros precisos y de calidad sobre la aplicación de agroquímicos en los cultivos cumple con la normativa vigente, mejora la toma de decisiones agronómicas y aporta la trazabilidad necesaria para afrontar auditorías y certificaciones con confianza y respaldo técnico.

Este enfoque permite anticipar problemas sanitarios, optimizar recursos, proteger la salud de los trabajadores y reducir impactos ambientales.

Además, generar confianza en los mercados al demostrar un manejo transparente y controlado de los insumos químicos a lo largo del ciclo productivo.

Control de agroquímicos

Conscientes de los impactos que pueden generar ciertos insumos químicos en la salud de las personas y en el entorno natural, Sembrador Capital ha reafirmado su compromiso con una gestión responsable y transparente de los agroquímicos. Como parte de este esfuerzo, ha definido solicitar a todas sus sociedades agrícolas -a partir de 2025- el detalle específico de los productos utilizados que presentan mayores niveles de toxicidad, con el fin de monitorear su uso, evaluar alternativas más sostenibles y avanzar progresivamente hacia una producción más segura y respetuosa del medio ambiente.



TRAZABILIDAD
DE LOS
AGROQUÍMICOS

NOVACER

Innovación aplicada al campo

La sociedad agrícola Novacer impulsa la eficiencia y la sostenibilidad ambiental a través del Centro de Innovación Montefrutal, CIM, donde se realizan ensayos en terreno utilizando tecnologías como drones, sensores, maquinaria especializada y pulverizadoras electrostáticas.

Estas herramientas permiten optimizar el uso de insumos, como agua y energía, para reducir el impacto ambiental de sus operaciones.

Con este respaldo técnico esta sociedad ha logrado mejorar la aplicación de productos fitosanitarios, disminuir emisiones de CO₂, reducir la exposición de operarios y generar un uso más eficiente de los recursos.

Disposición de envases

Los fondos de Sembrador Capital operan bajo un estricto cumplimiento de la normativa vigente en materia de manejo de residuos fitosanitarios, como parte del compromiso con la sostenibilidad y la gestión responsable del entorno agrícola.

Las sociedades han establecido procedimientos claros y detallados para asegurar la disposición adecuada de los envases de agroquímicos, reduciendo así los riesgos ambientales y operacionales. El proceso incluye el lavado de los envases plásticos para eliminar residuos químicos,

su perforación para evitar una posible reutilización y su posterior almacenamiento en áreas designadas y seguras dentro de cada campo. Esta gestión cuidadosa garantiza el control en cada etapa del manejo de residuos.

Las sociedades cuentan con servicios externos especializados y certificados que retiran los envases, realizando su tratamiento y disposición final de acuerdo con los estándares vigentes. Además, estas empresas entregan a las sociedades un certificado que detalla la cantidad de envases aceptados y rechazados, lo que permite mantener la trazabilidad del proceso y asegurar la transparencia operativa.

Residuos plásticos reciclados (kilos)

FONDO	SOCIEDADES	2024
VICTUS	Bellavista, Capac	32.265
FONDO IV	Ketcal	14.550

GESTIÓN DE
EMISIONES



La Compañía ha demostrado un compromiso continuo con la sostenibilidad ambiental, midiendo su propia huella de carbono durante los últimos años.

Este esfuerzo forma parte de una estrategia más amplia para reducir su impacto ambiental y promover prácticas de negocio responsables. Al evaluar y documentar regularmente las emisiones de gases de efecto invernadero derivadas de sus operaciones la empresa identifica oportunidades de mejora en sus procesos y sistemas.

Aporte a los
compromisos del país

La medición de la huella de carbono en el sector agrícola chileno es fundamental para alinear las prácticas productivas con los compromisos nacionales establecidos en la Ley Marco de Cambio Climático (Ley N°21.455), que busca alcanzar la carbono neutralidad al 2050.

Al cuantificar sus emisiones de gases de efecto invernadero, las empresas agrícolas pueden acceder a mercados que valoran productos con menor impacto ambiental y contribuir activamente a la mitigación del cambio climático, fortaleciendo así la resiliencia del sector y del país.

Huella de carbono
Sembrador Capital

Como parte de su compromiso con la acción climática, la Compañía avanza con su plan de acción y objetivos para reducir progresivamente su huella de carbono en operaciones administrativas y logísticas. Sembrador Capital mide desde 2021 su huella en el marco de su proceso de obtención de la certificación Empresa B. Guiado por la consultora Birus, calcula su huella de acuerdo con los parámetros de la norma ISO 14064.

Principales ejes del Plan de reducción

Optimización del consumo de recursos

- Disminuir el consumo eléctrico en oficinas.
- Reducir el consumo de agua en instalaciones administrativas.
- Fomentar el uso de productos ecológicos o sustentables para aseo, mantenimiento y papelería.
- Disminuir el uso de papel mediante la reducción de impresiones.

Gestión eficiente de residuos

- Mejorar las tasas de recuperación y reciclaje de residuos generados en oficinas.

Movilidad baja de emisiones

- Promover medios de transporte sustentables para el traslado diario de trabajadores.
- Reducir las emisiones asociadas a los vehículos controlados por la empresa.

Medición y gobernanza climática

- Monitorear de manera continua la huella de carbono corporativa.

Desde el inicio de su Plan de acción, Sembrador Capital calcula su huella de carbono considerando los alcances 1, 2 y 3 de la casa matriz (oficinas) de Sembrador Capital en Vitacura, Santiago.

Huella Sembrador Capital

AÑO	ALCANCE 1 (tCO2eq)	ALCANCE 2 (tCO2eq)	ALCANCE 3 (tCO2eq)	TOTAL (tCO2eq)	EMISIONES POR INGRESOS (tCO2eq/100MM CLP)
2021	13,8	6,4	19,8	39,9	3,8
2022	3,0	4,9	32,4	40,3	3,7
2024	10,3	3,2	36,1	49,6	5,7

*Emisiones por ingresos: Toneladas de carbono equivalente emitidos por Sembrador en alcance 1, 2 y 3, por cada cien millones de pesos facturados durante el mismo período.

Sembrador Capital midió su huella de carbono en 2021, 2022 y 2024. En 2023 decidió no realizar la medición, ya que no hubo cambios operativos ni energéticos significativos respecto al año anterior. Durante ese periodo, se enfocó en implementar el plan de acción climática para reducir emisiones, avanzando en sus compromisos ambientales.

Como parte de este proceso, se actualizó el Plan de Acción Climática para reducir las emisiones en los próximos años, priorizando medidas enfocadas en actividades con mayor impacto climático. El principal desafío identificado es la mitigación de las emisiones derivadas del uso de combustibles fósiles en vehículos para visitas a las sociedades agrícolas y el consumo eléctrico en la oficina, ambos factores clave en la huella de carbono de la empresa.



Huella de carbono de las Sociedades Agrícolas

En 2022 se dio inicio al cálculo de la huella en algunas sociedades agrícolas, en todas las sociedades del Fondo IV y en San Gerardo, sociedad de Victus. Para seguir los avances, en este periodo se sumó la medición de la huella de carbono de la sociedad Bellavista (Fondo Victus). Además, se implementó la medición de las emisiones de alcance 3, de forma parcial, en todas las sociedades que participaron de este proceso en 2024.

Huella de carbono Sociedades

FONDO	SOCIEDADES	ALCANCE 1 [tCO2eq]	ALCANCE 2 [tCO2eq]	ALCANCE 3 [tCO2eq]	TOTAL [tCO2eq]	EMISIONES POR HECTÁREA [tCO2 Alcance 1 y 2 / Ha]	EMISIONES POR PRODUCTO [tCO2 Alcance 1 y 2/t]
FONDO IV	Atahualpa	134	31	349	514	1,5	0,4
	Cupulrayen	51	76	92	218	1,4	1,4
	Vaqueria	134	40	230	403	0,5	-
	Novacer	127	32	145	304	1,4	0,4
	Ketcal	742	0	244	987	3,9	0,4
TOTAL FONDO IV		1188	179	1059	2426	1,6	0,5
VICTUS	Bellavista	285	211	276	772	4,5	0,1
	Dos Antonias	149	30	18	197	3,7	0,14
	San Gerardo	120	68	178	366	1,5	0,5
	Puduhue/Capac	-	-	-	-	-	-
TOTAL VICTUS		553	309	472	1335	3,0	0,1

- Notas:
- Emisiones por hectárea: Toneladas de carbono equivalente emitidos por cada sociedad en alcance 1 y 2, por cada hectárea plantada de la sociedad.
 - Emisiones por producto: Toneladas de carbono equivalente emitidos por cada sociedad en alcance 1 y 2, por cada tonelada de producto producido.
 - Vaquería no presentó producción en 2024.
 - Dos Antonias midió su huella de carbono de forma paralela a través de CoolFarmTool. Se excluye en esta tabla las emisiones por Transporte fuera de la explotación dado que ninguna sociedad midió este aspecto de Alcance 3.

AVANCE PROGRESIVO

Las emisiones de Alcance 3 de las sociedades agrícolas fueron medidas parcialmente, considerando algunas de las categorías relevantes para las operaciones de cada sociedad. En los próximos años se ampliará progresivamente su cobertura, incorporando todas las categorías materiales para cada sociedad agrícola.

Por la misma razón, los indicadores: Emisiones por hectárea y Emisiones por producto, no consideran las emisiones de Alcance 3, ya que no son comparables entre sociedades.





05

CREACIÓN
DE VALOR
LOCAL

POLÍTICAS DE COMUNIDADES

Durante el periodo, todas las sociedades agrícolas de Sembrador Capital avanzaron en la elaboración de su propia Política de Comunidades, como parte del compromiso corporativo con un desarrollo sostenible que integre a las personas y los territorios donde operan.

Esta iniciativa fue impulsada desde la Compañía con el objetivo de establecer un marco común de relacionamiento comunitario, que sirviera de base para acciones coherentes, responsables y adaptadas a cada contexto local. Cada sociedad agrícola tuvo la oportunidad de ajustar y contextualizar esta política según sus particularidades territoriales, productivas y sociales, promoviendo así una implementación efectiva.



VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

La vinculación con la comunidad es un tema material para Sembrador Capital. La Compañía valora los vínculos de comunicación y colaboración que las sociedades agrícolas establecen con las comunidades locales donde están emplazadas. Estos, permite generar confianza, prevenir conflictos y construir relaciones de largo plazo. Este enfoque crea un entorno más estable y favorable para su operación y la prosperidad de ambas partes.

En los últimos dos años las sociedades agrícolas han actualizado y consolidado la información de las comunidades aledañas para entender las necesidades y expectativas de estas.

Para fortalecer las relaciones entre las sociedades agrícolas y la comunidad, se han identificado los actores relevantes del entorno, como son: los representantes de las municipalidades, juntas de vecinos, Carabineros, Bomberos, centros de salud rurales, instituciones educativas, clubes deportivos, APR (Comités locales de Agua Potable Rural), entre otros.

Con el objetivo de fortalecer el vínculo entre las sociedades agrícolas y sus comunidades aledañas, en 2024 Sembrador Capital promovió la implementación de una Política de Comunidades en cada una de ellas.

Para avanzar en su institucionalización, se entregó un modelo general diseñado para ser adaptado según las particularidades de cada sociedad. Este proceso contó con asesoría externa y se enfocó en acompañar

a los responsables del área en la comprensión del valor de contar con una política formal, establecer relaciones constructivas con la comunidad y generar canales efectivos de comunicación. Además, se trabajó en identificar formas de acercamiento y levantamiento de información y vislumbrar el desarrollo de planes de acción que respondan a las realidades locales.



ÁMBITOS DE ACCIÓN COMUNITARIA

El desarrollo de las comunidades locales es un tema material para Sembrador Capital. La Compañía reconoce la importancia de promover y apoyar el impacto positivo de sus sociedades agrícolas en los territorios donde operan. Más allá de su función productiva, su presencia en zonas rurales conlleva una responsabilidad con las comunidades, el entorno y las economías locales. Por ello, a través de acciones concretas, se busca aportar al bienestar del territorio, generando valor compartido y relaciones sostenibles en el largo plazo.

Para concretar su contribución en los territorios y considerando tanto las necesidades locales como la cercanía a zonas pobladas, las sociedades han orientado sus esfuerzos en cinco ámbitos de acción prioritarios.



PLANES DE ACCIÓN COMUNITARIOS

Durante 2024, Sembrador Capital impulsó la elaboración de una propuesta de Planes de Acción Comunitarios en el marco de su Plan de Mejoras de Sostenibilidad. Esta iniciativa tiene como objetivo que cada sociedad agrícola cuente con un instrumento formal que organice sus acciones de vinculación comunitaria de forma sistemática, alineadas a la Política de Comunidades definida previamente.

El desarrollo de estos planes considera la identificación de prioridades locales, la definición de objetivos anuales y la programación de acciones concretas que promuevan el valor compartido con los territorios donde operan las sociedades.

La implementación de los Planes de Acción Comunitarios está prevista para 2025, consolidando así un avance significativo en la gestión de sostenibilidad social de Sembrador Capital.



DESTACADOS DEL
RELACIONAMIENTO
COMUNITARIO

El desarrollo de las comunidades locales es un tema material para Sembrador Capital. La Compañía reconoce la importancia de promover y apoyar el impacto positivo de sus sociedades agrícolas en los territorios donde operan.

Más allá de su función productiva, su presencia en zonas rurales conlleva una responsabilidad con las comunidades, el entorno y las economías locales. Por ello, a través de acciones concretas, se busca aportar al bienestar del territorio, generando valor compartido y relaciones sostenibles en el largo plazo.

DOS ANTONIAS

Vinculación técnica y colaboración sectorial

En el marco del fortalecimiento del conocimiento técnico en el territorio, la Sociedad Agrícola Dos Antonias coordinó una charla especializada sobre uva de mesa, en colaboración con la Universidad de Chile y la empresa Martínez y Valdivieso, proveedora de insumos agrícolas.

Esta actividad realizada en sus campos permitió actualizar conocimientos agronómicos relevantes para el cultivo, compartir experiencias prácticas, y generar un espacio de diálogo entre especialistas, proveedores y actores del sector.

CAPAC

Vinculación con la academia para el fortalecimiento de la gestión lechera en terreno

En julio, la Sociedad Agrícola Capac reforzó su compromiso con la formación práctica de futuros profesionales, al recibir en sus instalaciones a 17 estudiantes en práctica de la Facultad de Ciencias Veterinarias y Pecuarias (FAVET) de la Universidad de Chile. Durante su estadía, los alumnos participaron activamente en labores de manejo productivo y sanitario de los terneros nacidos en el mes, adquiriendo experiencia directa en procesos clave del ciclo lechero.

Asimismo, se dio continuidad al trabajo colaborativo con instituciones técnicas, acogiendo a estudiantes de la carrera de Técnico Veterinario del Instituto Profesional Santo Tomás de Osorno. Estas visitas incluyeron instancias formativas sobre el funcionamiento del sistema de ordeña, parámetros de calidad sanitaria y nutricional de la leche, rutinas de manejo y prevención de enfermedades, entre otros aspectos esenciales para una gestión lechera eficiente y responsable.

DESTACADOS DEL
RELACIONAMIENTO
COMUNITARIO

DOS ANTONIAS

Apoyo solidario ante
emergencia local

Tras un incendio que afectó a una vivienda vecina en el sector, la sociedad agrícola Dos Antonias brindó apoyo directo a la comunidad, facilitando un tractor para la remoción de escombros y colaborar con las labores de limpieza del terreno siniestrado. Esta acción solidaria refleja el compromiso de la sociedad con su entorno inmediato y su disposición a contribuir activamente ante situaciones de emergencia que afectan a sus vecinos.

BELLAVISTA

Seguridad compartida

Durante el periodo, el campo frutícola Bellavista implementó diversas acciones para fortalecer la relación con su entorno. En respuesta a situaciones de inseguridad que han afectado tanto a la sociedad agrícola como a sus vecinos, la administración, en conjunto con la empresa de seguridad contratada, reforzó las medidas preventivas mediante visitas periódicas y la instalación de sistemas de resguardo.

BELLAVISTA

Vinculación a través de la
educación agrícola

El campo frutícola Bellavista ha sostenido una vinculación activa con la comunidad local mediante actividades educativas orientadas a compartir conocimientos técnicos y buenas prácticas agrícolas.

Estas instancias han sido lideradas por el administrador del campo, quien ha impartido charlas sobre manejo de huertos y control de plagas, entregando herramientas prácticas los vecinos interesados en fortalecer sus propias capacidades productivas.

Esta iniciativa ha contribuido a estrechar la relación entre la operación agrícola y la comunidad, promoviendo un intercambio de saberes que aporta al desarrollo local y a una agricultura más consciente y colaborativa.



06

APUESTA POR
LAS PERSONAS

La Estrategia de Sostenibilidad de Sembrador Capital pone en el centro a quienes hacen posible el funcionamiento y desarrollo de la organización: colaboradores (as) directos, trabajadores (as) de las sociedades agrícolas, comunidades y otros grupos de interés clave.

Este pilar busca promover entornos laborales seguros, inclusivos y respetuosos, fortaleciendo el bienestar, la formación y el desarrollo de capacidades de los equipos. También contempla la construcción de relaciones positivas y de largo plazo con las personas que integran la cadena productiva. A través de este enfoque, la Compañía reconoce que el éxito sostenible depende del respeto, la participación activa y la creación de valor compartido con las personas dentro y fuera de la organización.



Compromiso con una agricultura sostenible

El trabajo agrícola sostenible es un tema material para Sembrador Capital. Para la Compañía los derechos y las condiciones laborales de sus colaboradores (as), así como los trabajadores (as) de las sociedades son fundamentales, tanto en su reconocimiento como en su protección.

Sembrador Capital promueve la protección y el respeto a los derechos humanos fundamentales y garantizar un espacio de trabajo seguro y con condiciones justas como se consagra en las normativas locales y globales.

Para asegurar estos compromisos Sembrador Capital reconoce y aplica las normativas de empleo chilenas.



Marco legal de condiciones laborales

El Decreto Supremo N° 594 establece aspectos sanitarios y ambientales en lugares de trabajo urbanos o rurales. Entre ellos: condiciones de higiene, acceso a agua potable, seguridad personal, entre otros.

El Código del Trabajo, releva las condiciones laborales establecidas en los contratos de trabajo como jornadas, horarios, vacaciones y seguridad laboral.

Además, la Constitución chilena y las normas laborales establecen que en ninguna circunstancia se permite el trabajo infantil, ni forzado u obligatorio. La Compañía junto con asegurar la protección de los derechos de sus colaboradores y de los trabajadores (as) las sociedades, también lo hace con

las empresas subcontratistas de mano de obra. Para estas últimas aplica mecanismos de control como: revisión de contratos de trabajadores (as), verificación de edad y condiciones de salud en la documentación de trabajadores (as), y revisión de permiso de trabajo y documentación al día de inmigrantes.

Algunas sociedades que integran los fondos de Sembrador Capital no cuentan con sindicatos porque no alcanzan el número de trabajadores (as) exigidos por ley para su creación. Ante esta situación la Compañía favorece la existencia de instancias de diálogo entre jefaturas y trabajadores (as) para que estos expresen libremente sus opiniones.



Protección de los derechos de los trabajadores agrícolas

- Extensión de un contrato de trabajo a todo trabajador directo o subcontratado
 - Disposición de seguro social obligatorio
 - Disposición de seguro de accidentes laborales y enfermedades profesionales
 - Disposición de seguros de responsabilidad civil
 - Contratación de prevencionista de riesgos
 - Asesoría de la mutualidad de la Compañía en coordinación con los encargados de prevención del riesgo de las sociedades
 - Reglamento interno de orden higiene y seguridad (RIOHS) en cada sociedad que protege los derechos fundamentales de los trabajadores (as)
 - Entrega de formación en seguridad laboral elementos de protección (RIOHS)
- Exigencia entrega del certificado de cumplimiento de obligaciones laborales y previsionales a todas las sociedades y empresas colaboradoras
- Sembrador Capital realiza auditorías periódicas para asegurar una gestión agrícola de alto estándar. Estas incluyen visitas a terreno donde se revisa infraestructura, condiciones laborales y el uso adecuado de implementos de seguridad generando informes con seguimiento de las opciones de mejora registradas.
- Además, se realizan visitas técnicas a todos los campos gestionados en las que se evalúan tiempos de siembra, cosecha y otras labores clave, con el objetivo de optimizar procesos y garantizar el cumplimiento de los estándares.



PERFIL DE COLABORADORES(AS) SEMBRADOR CAPITAL

Dotación Sembrador Capital

Nº total de dotación por género y rango etario

RANGO ETARIO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Menor de 30 años	0	1	1
Entre 30 y 50 años	3	3	6
Mayor de 50 años	0	1	1
TOTAL	3	5	8

Dotación por género y tipo de formalidad laboral

CATEGORÍA GÉNERO	NÚMERO		PORCENTAJE		TOTAL
	M	H	M	H	
Contrato Indefinido	1	2	33%	67%	3
Contrato Temporal	0	0	0%	0%	0
Director Ejecutivo	0	1	0%	100%	1
Honorarios	2	2	50%	50%	4
TOTAL	3	5	38%	63%	8



PERFIL DE TRABAJADORES (AS) SOCIEDADES

Dotación Sociedades

Dotación de trabajadores (as) fijos, agrícolas y no agrícolas

FONDO	Mujeres			Hombres			TOTAL		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
VICTUS	25	24	33	86	85	83	111	109	116
FONDO IV	20	23	27	73	72	77	93	95	104

Trabajadoras mujeres a contrato fijo (agrícolas y no agrícolas) por rango etario

FONDO		Menor 30 años	Entre 30 y 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y 70 años	TOTAL
VICTUS	2022	11	10	7	2	1	31
	2023	4	13	4	2	1	24
	2024	9	15	3	5	1	33
FONDO IV	2022	5	4	16	0	0	25
	2023	3	17*	2	1	0	23
	2024	8	12	4	3	0	27

*Una de las sociedades no tiene identificado el rango etario, el total de mujeres (10) se incluyó en el segmento de 30-40 años.



PERFIL DE
TRABAJADORES (AS)
SOCIEDADES

Trabajadores hombres a contrato fijo (agrícolas y no agrícolas) por rango etario

FONDO		Menor 30 años	Entre 30 y 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y 70 años	Superior a 70 años	TOTAL
VICTUS	2022	26	16	49	8	1	0	100
	2023	19	24	18	15	9	0	85
	2024	19	25	18	15	7	0	84
FONDO IV	2022	20	34	26	31	14	2	127
	2023	6	36*	10	18	2	0	72
	2024	17	17	17	13	12	1	77

*Una de las sociedades no tiene identificado el rango etario, el total de hombres (22) se incluyó en el segmento de 30-40 años.



COMPROMISO
CON EL RESPETO
Y LA DIVERSIDAD

La equidad diversidad e inclusión es un tema material para Sembrador Capital. En línea con su compromiso con la sostenibilidad social la Compañía promueve un entorno de trabajo justo, inclusivo y libre de discriminación. Su interés es proporcionar igualdad de oportunidades y un tratamiento imparcial a sus colaboradores (as) y a los trabajadores (as) de las sociedades. Es decir, con el mismo grado de respeto y consideración, independientemente de su género, edad, raza, nacionalidad, religión, discapacidad, posición política, afiliación sindical o cualquier otra forma de discriminación.

La Compañía para asegurar esta imparcialidad cuenta con políticas y prácticas definidas, las que se aplican en diversos ámbitos como: la selección y contratación de personal, la capacitación y el desarrollo de sus trabajadores (as), las remuneraciones, la comunicación y cultura organizacional, entre otros.

Durante 2024 no se registraron casos de discriminación o acoso laboral, ni multas o incumplimientos relacionados.

La equidad detrás de la brecha salarial

La brecha salarial media, de acuerdo con la norma de carácter general NCG N° 461 de la Comisión para el Mercado Financiero, CMF; se mide como el porcentaje que el salario bruto de las mujeres representa respecto del salario bruto de los hombres, incluidos asignaciones y bonificaciones fijas y/o variables.

Este indicador permite a las organizaciones identificar posibles desigualdades en las remuneraciones entre hombres y mujeres, especialmente cuando desempeñan funciones equivalentes. Además, la brecha salarial junto con aportar una visión clara sobre la equidad interna, fortalece la gestión del talento y la reputación corporativa, al demostrar un compromiso real con la igualdad de oportunidades.





COMPROMISO CON LA IGUALDAD DE SUELDOS

En el ámbito salarial Sembrador Capital ha adquirido 3 compromisos frente a sus trabajadores:

IGUALDAD DE REMUNERACIONES

La Compañía se asegura de aplicar la máxima “a mismo cargo, mismo salario”.

REVISIÓN CONSTANTE DE DESCRIPCIONES DE CARGO

Para asegurar que no contengan sesgos de género y estén libres de algún tipo de discriminación.

MECANISMOS DE RECLAMOS

Los trabajadores (as) pueden reclamar ante la gerencia general o el comité de Ética si consideran que existe una diferencia salarial injustificada.

BRECHA SALARIAL

Brecha media Fondo IV*

FONDO IV						TOTAL FONDO IV
CATEGORÍA LABORAL	ATAHUALPA	CUPULRAYEN	VAQUERÍA	NOVACER	KETCAL	
ALTA GERENCIA	-	-	-	-	-	-
GERENCIA	N/A	-	-	-	-	-
JEFATURA	80%	N/A	N/A	N/A	N/A	80%
OPERARIOS	N/A	N/A	67%	106%	43%	72%
FUERZA DE VENTA	-	-	-	-	-	-
ADMINISTRATIVO	N/A	-	-	N/A	171%	171%
AUXILIAR	N/A	-	-	-	-	-
OTROS PROFESIONALES	N/A	-	-	-	-	-
OTROS TÉCNICOS	100%	-	-	-	-	100%

Brecha media Victus*

VICTUS					TOTAL VICTUS
CATEGORÍA LABORAL	BELLAVISTA	DOS ANTONIAS	SAN GERARDO	PUDUHUE CAPAC	
ALTA GERENCIA	-	-	-	-	-
GERENCIA	-	N/A	-	N/A	-
JEFATURA	47%	N/A	N/A	85%	66%
OPERARIOS	72%	N/A	N/A	92%	82%
FUERZA DE VENTA	-	-	-	-	-
ADMINISTRATIVO	N/A	N/A	-	65%	65%
AUXILIAR	-	N/A	-	N/A	-
OTROS PROFESIONALES	-	-	-	-	-
OTROS TÉCNICOS	-	-	-	-	-

*Si el resultado es menor a 100% quiere decir que existe una brecha salarial a favor de los hombres. Se consigna No Aplica, N.A., en aquellos casos en que una categoría de funciones sólo cuenta con personas del mismo sexo. En el caso de las brechas con resultado sobre 100% significa que existe una brecha positiva a favor de las mujeres.

Evaluación de
desempeño

Con el objetivo de monitorear de forma continua el entorno laboral, Sembrador Capital aplicó por tercer año consecutivo su Encuesta de Clima Laboral.

Los resultados, entregados en un taller de retroalimentación a todo el equipo, reflejaron un 76% de satisfacción general, destacando como aspectos mejor evaluados las relaciones interpersonales, la preocupación del liderazgo por el bienestar del equipo y el orgullo de pertenecer a la organización.

Entre las principales oportunidades de mejora identificadas se encuentran la necesidad de promover iniciativas entre los colaboradores (as) que aporten al cuidado del medio ambiente y acciones con impacto positivo en la sociedad, así como el fortalecimiento de la comunicación interna.



EVALUACIÓN DE
CLIMA EN NOVACER
PARA OPTIMIZAR EL
BIENESTAR LABORAL

La sociedad agrícola Novacer dentro del periodo aplicó por primera vez un estudio de clima laboral, dentro del cual se destacó positivamente la dimensión: seguridad ocupacional. A partir de este primer diagnóstico, se avanzará en nuevas actividades para disminuir brechas y maximizar fortalezas.

ENTORNOS
ADECUADOS
Y CONFIABLES

La salud y seguridad ocupacional es un tema material para Sembrador Capital.

Los colaboradores(as) de Sembrador Capital realizan las actividades administrativas en sus oficinas corporativas y periódicamente se desplazan desde Santiago, al norte o sur del país para visitar a los campos de las sociedades. La Compañía asegura la protección de estos a través de un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad, estructurado en un Protocolo de Seguridad, que forma parte del Reglamento de Higiene y Seguridad que todos (as) deben conocer. Allí, junto con la identificación de los peligros o riesgos laborales existentes, se establecen los mecanismos y formas de prevención de estos.

Los colaboradores(as), independientemente del tipo de contrato, están cubiertos por los beneficios de la Asociación Chilena de Seguridad, ACHS y, además, cuentan con un seguro complementario de salud para ellos y sus familias; y un seguro de accidentes personales contratados por Sembrador Capital.

Durante el periodo 2024 en la Compañía no se registraron accidentes ni enfermedades asociadas al desempeño laboral.



Salud y Seguridad en las sociedades

Las sociedades agrícolas que integra Sembrador Capital son diversas, los trabajadores (as) están expuestos, según el tipo de producción, a diversos riesgos que pueden afectar su salud e integridad. Entre los peligros o amenazas propios del rubro agrícola y ganadero se distinguen: trabajo en zonas con condiciones climáticas extremas, exposición a productos químicos, lesiones físicas, fatiga entre otras.

Para mitigar estos riesgos cada sociedad agrícola debe contar con un prevencionista de riesgo que gestione e implemente acciones en las siguientes áreas:

Cumplimiento normativo

- Supervisar los Sistemas de gestión de salud y Reglamentos Internos de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS) para que estén en consonancia con las normas de la Dirección del Trabajo, la Ley 16.744, el artículo 3º del D.S. Nº 594 del Ministerio de Salud, el D.S. Nº67 del Ministerio del Trabajo y el Convenio 187 de la OIT, Protocolos Minsal, entre otros.

Provisión de equipo adecuado

- Supervisar las medidas de protección personal.
- Monitorear del uso de equipo adecuado.
- Determinar el EPP apropiado al riesgo a cubrir.

Aseguramiento de la salud de los trabajadores (as)

- Vigilar la exposición de plaguicidas y a la radiación solar mediante exámenes médicos de salud.
- Realizar exámenes médicos de salud para detectar oportunamente la pérdida auditiva y evitar la exposición a niveles sobre la norma permitida.
- Evaluar y controlar los riesgos asociados al manejo o manipulación de carga.
- Medir los riesgos para evitar lesiones por sobreesfuerzo físico.
- Evaluar riesgos psicosociales.

Control

- Contar con un formulario de registro de incidentes.
- Monitorear de forma continua de las condiciones de trabajo.

Directrices

- Entregar lineamientos claros a las sociedades para disponer de un Sistema de Salud y Seguridad Ocupacional que dé cobertura al 100% de sus trabajadores fijos, contratistas y subcontratistas.

Identificación de riesgos

- Contar con matrices de identificación y evaluación de riesgos.
- Procedimientos de trabajo.
- Evaluar las mutualidades.

PREVENCIÓN Y BIENESTAR SOCIEDADES

CAPAC

Esfuerzos en seguridad recompensados

En la lechería Pudahue de Capac la seguridad fue priorizada como un eje central en 2024. Se implementó un modelo de trabajo preventivo y colaborativo en terreno, donde cada semana, los equipos de los distintos campos se reúnen para identificar y analizar los factores de riesgo asociados a sus actividades. Estos se registran en una matriz y se abordan mediante planes de acción específicos.

El programa incluye capacitaciones periódicas y refuerzo continuo de los protocolos de seguridad en terreno, bajo la coordinación del prevencionista de riesgos, quien consolida y reporta los avances semanalmente en reuniones con la Gerencia General. Esta dinámica permite dar seguimiento al cumplimiento de las medidas levantadas, fortalecer la cultura preventiva y asegurar la mejora continua en condiciones de trabajo seguras para todos los trabajadores (as).

Tasa de accidentabilidad y promedio de días perdidos por accidente para cada Sociedad

FONDO	SOCIEDADES	% TASA DE ACCIDENTABILIDAD		PROMEDIO DIAS PERDIDOS POR ACCIDENTES	
		2023	2024	2023	2024
Fondo IV	Atahualpa	9%	8%	26,2	16,6
	Cupulrayen	15%	0%	5	0
	Vaquería	0%	11%	0	0
	Novacer	4%	0%	5,5	0
	Ketcal	19%	3%	1,25	0
FONDO IV		9%	4%	7,6	12,9
Victus	Bellavista	31%	3%	16	0
	Dos Antonias	5%	0%	5	0
	San Gerardo	18%	0%	6	0
	Capac	8%	3%	3,8	0
VICTUS		16%	2%	7,7	0

En el periodo 2024 bajaron las tasas de accidentabilidad de ambos fondos, y no se registraron fatalidades que lamentar. Respecto de enfermedades profesionales asociadas a las tareas de los campos, solo se distinguió una en la sociedad Capac, generando una tasa del 1% para el fondo Victus.

PREVENCIÓN Y BIENESTAR SOCIEDADES

SAN GERARDO Cero accidente Durante el último periodo, el campo agrícola San Gerardo alcanzó un hito significativo: completar 12 meses sin accidentes laborales. Este resultado refleja el compromiso continuo con la seguridad de las personas y con una cultura organizacional centrada en la mejora constante, impulsada por su Programa de Prevención de Riesgos. Este logro evidencia una estrategia sistemática y proactiva, que incluye campañas de alto impacto como “Que esta historia no se repita”, orientadas a reforzar la conciencia de riesgo en todos los niveles de la operación.	BELLAVISTA Acompañamiento psicológico para el bienestar El campo frutícola Bellavista reforzó su enfoque preventivo en salud mental y clima organizacional a través del trabajo con una psicóloga laboral. Durante el periodo, se realizaron sesiones individuales con los trabajadores, orientadas a identificar necesidades personales o laborales que requirieran apoyo específico.	CAPAC Prevención y bienestar de los equipos En octubre, la Sociedad Agrícola Capac impulsó una jornada de salud preventiva en el predio Los Radales, en coordinación con el CESFAM de Entrelagos. La iniciativa incluyó la toma de muestras de sangre para la realización de exámenes preventivos para todo el personal, promoviendo el autocuidado y la detección temprana de factores de riesgo.	SAN GERARDO CUPULRAYEN Y VAQUERÍA Actividades preventivas en terreno Durante 2024, se desarrollaron diversas acciones destinadas a promover el bienestar y la salud de los trabajadores en los campos. Se ejecutaron campañas de salud en terreno, incluyendo: • Operativo oftalmológico, que recorrió todos los campos. Las personas atendidas tuvieron acceso a lentes ópticos de buena calidad, con opciones para adquirir marcos de alto estándar y facilidades de pago. También se ofrecieron lentes de sol, lo que tuvo gran aceptación entre los trabajadores. Algunos solicitaron extender el beneficio a familiares. • Campaña de vacunación contra la influenza, realizada como cada año. • Controles preventivos de salud, como exámenes de colesterol, glicemia e índice de masa corporal (IMC).
---	--	--	---

INVERSIÓN EN EL TALENTO

El desarrollo profesional y la motivación son fundamentales para construir equipos comprometidos, productivos y con sentido de propósito. La Compañía valora el rol que puede desempeñar en acompañar a sus colaboradores (as) en el fortalecimiento de sus habilidades técnicas y profesionales. Del mismo modo promueve que en las sociedades agrícolas generen una cultura de aprendizaje continuo y crecimiento compartido entre sus trabajadores (as) agrícolas y no agrícolas.

La capacitación laboral es un tema laboral de Sembrador Capital. La Compañía a través de la formación busca potenciar el talento y el crecimiento profesional, alineando las habilidades de los colaboradores (as) y los trabajadores (as) de las sociedades con las demandas de la industria.

Durante este periodo se ejecutó el Plan de Capacitaciones a cargo de la consultora Birus,

sobre temas estratégicos de Sembrador Capital y los que se manifestaron de interés en la Evaluación de desempeño 360. Estos fueron:

- Capacitación Nuevos estándares Certificación B, capacitación enfocada en los nuevos estándares de evaluación de Certificación B. Esta actualización eleva la ambición y refuerza la credibilidad de lo que significa ser una Empresa B.
- Taller de resultados encuesta de satisfacción y evaluación 360, se presentaron los resultados de la Encuesta de Clima y de la evaluación 360 del 2024. En esta instancia se reflexionó en conjunto sobre los puntajes obtenidos en cada dimensión evaluada, se revisó la evolución frente al periodo anterior y se discutieron acciones orientadas a fortalecer aquellos aspectos con oportunidad de mejora.

Conocimiento de la Unidad de Análisis Financiero, UAF

Como cada año Sembrador Capital realizó la capacitación obligatoria a sus colaboradores (as) para asegurar el cumplimiento de la Ley 19.913, respecto de la Unidad de Análisis Financiero, UAF.

Esta formación presenta a los colaboradores(as) las obligaciones que debe cumplir la empresa, entre estas:

- Implementación de un Sistema Preventivo para evitar el lavado de activos (LA) y el financiamiento del terrorismo (FT) y sus elementos centrales.
- Distinción de los procedimientos aplicables y las responsabilidades correspondientes a las organizaciones.

De esta forma la Compañía garantiza que todos sus equipos han adquirido un conocimiento sólido de los conceptos básicos de LA y FT, así como del Sistema de Prevención establecido.

FORMACIÓN EN COLABORADORES(AS) Y TRABAJADORES(AS)

Durante el período, se promovieron diversas instancias de formación y actualización técnica para los colaboradores (as), orientadas a fortalecer competencias en áreas clave como operación agrícola, seguridad laboral, gestión de riesgos y nuevas tecnologías aplicadas a la agricultura. Estas capacitaciones buscan optimizar el desempeño operativo y fomentar una cultura comprometida con la mejora continua.



Horas de Capacitación Sembrador Capital

CATEGORÍA	2023			2024		
	HORAS FORMACIÓN PROPORCIONADAS	CANTIDAD TOTAL DE EMPLEADOS	MEDIA DE HORA DE FORMACIÓN POR EMPLEADO*	HORAS FORMACIÓN PROPORCIONADAS	CANTIDAD TOTAL DE EMPLEADOS	MEDIA DE HORA DE FORMACIÓN POR EMPLEADO*
HOMBRES	27,5	6	4,6	44	4	11
MUJERES	83	5	16,6	11,5	3	3,8
TOTAL	110,5	11	10	55,5	7	7,9

*Este cálculo se realizó con el total de personas que participaron en las actividades de formación y el promedio anual de trabajadores en 2024.

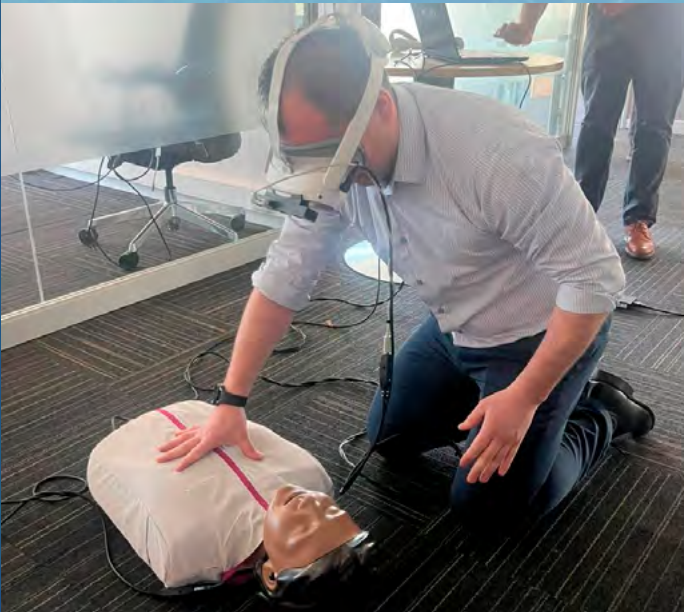
Media de horas de capacitación al año por categoría funcionaria en Sembrador Capital

CATEGORÍA	2023			2024		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Director Ejecutivo	0	11,5	11,5	0	3,5	3,5
Alta Gerencia	0	3,5	3,5	0	3,5	3,5
Gerencia	0	0	0	0	33,5	33,5
Jefatura	72	0	72	4,5	0	4,5
Otros Profesionales	3,5	2,75	6,2	3,5	3,5	7
Otros Técnicos	7,5	3,5	11	3,5	0	3,5
TOTAL	83	21,6	104,6	11,5	44	55,5

Aprender con realidad virtual

Los colaboradores (as) de Sembrador Capital participaron en una capacitación inmersiva en Reanimación Cardiopulmonar (RCP), impartida por Mentor Training en colaboración con Ludus, la primera plataforma europea de realidad virtual especializada en formación en seguridad y salud.

Esta experiencia combinó contenidos técnicos con tecnología de simulación avanzada, permitiendo a los equipos entrenar en situaciones de emergencia de manera realista y segura, fortaleciendo sus capacidades de respuesta ante eventos críticos.



Cultura de respeto en el trabajo

En el marco de la entrada en vigencia de la Ley Karin, 21.643, que establece medidas para prevenir, investigar y sancionar el acoso laboral, sexual y la violencia en el trabajo, las sociedades San Gerardo, Cupulrayen y Vaquería organizaron una actividad masiva de sensibilización y compromiso.

En la instancia, todas las trabajadoras y trabajadores participaron firmando un lienzo simbólico como expresión de su adhesión al respeto mutuo, la sana convivencia y la prevención del acoso en el entorno laboral.



CAPACITACIÓN SOCIEDADES



PREVENCIÓN DE RIESGOS

- Uso correcto EPP
- Taller uso y manejo de extintores
- Identificación de peligros en espacio de trabajo
- Protocolo de exposición a plaguicidas
- Uso correcto de plaguicidas
- Plan de emergencia
- Charla riesgo eléctrico
- Charla riesgo pozo de ordeña
- Conducción defensiva en motocicleta
- Conducción de tractor



SALUD Y SEGURIDAD

- Primeros auxilios
- Accidente de trabajo
- Protocolo TMERT
- Charlas de salud y seguridad
- Política de higiene y seguridad
- Procedimiento de trabajo seguro en ortopedia y amarra de plantas de cerezas
- Charla virus Hanta
- Protocolo Prexor
- Sistema de protección auditiva
- Charla radiación UV origen solar
- Protocolo de vigilancia preventiva



OPERACIÓN AGRÍCOLA

- Poda
- Riego
- Replante
- Aplicaciones de fertilizantes y plaguicidas
- Trincha o chipeado
- Amarre de plantas
- Retiro o incorporación de poda
- Charla manipulación de carga, DS nº63/Ley nº20.949.
- Mantención de maquinaria
- Charla de eliminación de residuos
- Charla de bienestar animal
- Taller fiebre Q en animales



BIENESTAR

- Seguro de salud
- Charla Ley nº21.643 Karin
- Capacitación en comunicación interna
- Taller de liderazgo
- Coaching de capacitación emocional



CERTIFICACIONES

- Buenas prácticas agrícolas
- Charla Leaf Marque
- Taller conservación de la naturaleza

OTRAS ASESORÍAS

En 2024 el personal de todos los campos que integran Fondo IV y Victus recibieron la Asesoría en Manejo Agrónomo. La mayoría de los campos del Fondo IV recibió una Asesoría en Seguridad como parte del plan de prevención de riesgos.

Todas las sociedades de Victus tuvieron la misma asesoría. La sociedad Capac de Victus, además de estas dos capacitaciones, recibió Asesoría en Gestión Medioambiental, Asesoría Legal para trabajadores (as) y Asesoría Forestal.

Horas de Capacitación Sociedades

FONDO	HORA FORMACIÓN PROPORCIONADAS	CANTIDAD TOTAL DE TRABAJADORES (AS)	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN MUJERES	MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN HOMBRES	MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN POR TRABAJADOR (A)
FONDO IV	546,6	95	22	73	4,3	11,9	5,8
VICTUS	1473,8	113	30	82	10,8	15,3	13

Los datos se calcularon de acuerdo con el promedio anual de empleados propios agrícolas y no agrícolas 2024.

SAN GERARDO, VAQUERÍA Y CUPULRAYEN

Innovación y aprendizaje de la mano del teatro

Por segundo año consecutivo los trabajadores (as) de los campos San Gerardo, Vaquería y Cupulrayen participaron en una innovadora capacitación. A través de la contratación de R.YES Capacitaciones, se logró de forma creativa dar vida a una obra que representa el diario vivir en las faenas agrícolas. La obra “El más vivo” retrata las labores y desafíos que enfrentan las personas en el campo, mostrando la importancia de la seguridad en el trabajo en tono de comedia. De una forma lúdica y diferente se consiguió reforzar contenidos de seguridad esenciales para partir la cosecha del año.



Gestión del bienestar laboral

El bienestar de las personas es un componente social clave para el desarrollo sostenible. Impulsar entornos laborales que promuevan la salud física y mental, el equilibrio entre la vida personal y profesional, y el acceso a beneficios significativos, permite construir equipos comprometidos y resilientes. La Compañía fomenta la construcción de espacios laborales saludables para fortalecer la cultura interna, impulsar la productividad y generar un impacto positivo en el entorno social más amplio.

Beneficios para colaboradores y trabajadores (as)

El bienestar y beneficios es un tema material para Sembrador Capital. El bienestar de los colaboradores (as) y trabajadores (as) de las sociedades, es un eje principal en la gestión de personas, ya que impacta directamente en la calidad de vida, el compromiso y el desempeño en las organizaciones.

La Compañía promueve el equilibrio entre la vida personal y profesional, el autocuidado y la salud integral. Además, implementa beneficios orientados a apoyar a las personas en distintos ámbitos, como salud, formación y el desarrollo profesional.

Beneficios Sembrador Capital

- Medio día libre por cumpleaños .
- Padres y madres pueden, en caso de necesidad, acudir al espacio de trabajo con sus hijos.
- Voluntariado, trabajo pro-bono y donaciones: estimulamos a nuestros trabajadores a destinar (si así lo requieren) hasta 20 horas al año para dedicarlos a voluntariado y/o trabajo pro-bono.
- Seguro de salud complementario: Todos los trabajadores (a) con contrato indefinido o con contrato a honorarios podrán optar al seguro de salud complementario contratado por la Compañía para ellos y sus cargas.
- Seguro de vida y accidentes.
- Utilidad compartida y bonos de desempeño.
- Día adicional de vacaciones al trabajador (a) que utilice el medio de transporte más sostenible para asistir a la oficina.



Beneficios Sociedades

SALUD

- Caja de compensación
- Vacunación influenza
- Revisión de salud óptica
- Entrega de zapatos de seguridad

CELEBRACIONES

- Día de la Mujer
- Día de la Madre
- Día del Padre
- Día del Niño
- Cumpleaños
- Fiestas Patrias
- Navidad
- Actividad de cierre de temporada

HORARIOS

- Permisos administrativos
- Flexibilidad de horario para estudio

SEGUROS

- Seguro de vida
- Seguro de accidentes
- Seguro de salud Falp
- Seguro complementario

BONOS

- Asignaciones familiares
- Bonos de producción
- Bono educación
- Bono por nacimiento
- Bono de matrimonio
- Bono boda de plata
- Bono boda de oro
- Bono por defunción
- Bono calefacción
- Préstamos empresa
- Anticipos
- Ayuda económica

EDUCACIÓN

- Premio a padres de mejores alumnos
- Asesoría vocacional
- Sala cuna
- Entrega de uniformes
- Entrega de útiles escolares



PROVEEDORES
Y CONTRATISTAS

La gestión de proveedores es un componente clave para sostenibilidad de los campos, ya que permite asegurar prácticas responsables a lo largo de la cadena de valor. Sebrador Capital se ha comprometido a promover a través de criterios técnicos, sociales y ambientales, una relación transparente y colaborativa de sus sociedades agrícolas con los proveedores.

Para ello, durante 2025 favorecerá la creación y fortalecimiento de mecanismos de gestión, evaluación y selección de proveedores, así como de canales de comunicación abiertos con ellos. De esta forma la Compañía espera, en el marco de la mejora continua, reducir riesgos y fomentar el desarrollo sostenible de las sociedades con su entorno, aportando de manera clara a las personas y al desarrollo local.

DOS ANTONIAS

Política de Gestión Agrícola Integrada para toda la cadena

En el periodo la Sociedad agrícola Dos Antonias generó su Política de Gestión Agrícola Integrada y la compartió con todos sus proveedores de forma de incentivar que estos se alineen con los objetivos de la empresa.

Esta normativa establece lineamientos claros para garantizar el uso eficiente de los recursos y la minimización del impacto en el medioambiente. Además de cumplir con la legislación, la política promueve la mejora continua para todas las actividades de la empresa destacando -junto con el uso eficiente de los recursos- la gestión de residuos, la prevención de la contaminación y la optimización energética e hídrica.





07

SOBRE
ESTE REPORTE

ESTANDARES DE REFERENCIA

Este documento corresponde al tercer Reporte de Sostenibilidad de Sembrador Capital. Su elaboración fue realizada de forma voluntaria y en referencia a los Estándares GRI 2021 del Global Reporting Initiative (GRI), marco internacionalmente reconocido para la elaboración de reportes de sostenibilidad.

Además, el reporte considera otros estándares y marcos complementarios de relevancia para el sector y el enfoque estratégico de la Compañía:

La contribución de Sembrador Capital al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Los estándares sectoriales del Sustainability Accounting Standards Board, SASB, correspondientes al sector Actividades de gestión y custodia de activos, Productos agrícolas y Carnes, aves y lácteos según la clasificación del Sustainable Industry Classification System, SICS.

CICLO DE PRESENTACIÓN

Desde el año 2022 la empresa presenta pública y anualmente su Reporte de Sostenibilidad, el que consolida la información ESG del periodo y la presenta al público en general a través de sus canales digitales y web.

Este Reporte de Sostenibilidad abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, se publicó el 9 de mayo de 2025 y está disponible en formato digital a través de la página web de Sembrador Capital, accesible para todos los grupos de interés:

www.sembradorcapital.com

La elaboración y validación de los contenidos fue liderada por la Gerencia de Sostenibilidad, en colaboración con las consultoras especializadas Birus y Focus ASG, garantizando la alineación con los estándares declarados, así como la calidad técnica y comunicacional del informe. Asimismo, los altos ejecutivos y miembros del Directorio participaron en la revisión del contenido final, asegurando su coherencia con los compromisos estratégicos de la Compañía y reforzando la transparencia del proceso.



PROCESO DE
MATERIALIDAD

La materialidad es un pilar clave en la gestión y divulgación de la sostenibilidad, y consiste en detectar los impactos significativos que la Compañía genera sobre las personas —incluidos sus derechos— y sobre el medio ambiente. Estos impactos se denominan temas materiales, y orientan la estrategia sostenible y la rendición de cuentas de la empresa.

Sembrador Capital, abordó la materialidad correspondiente al ejercicio 2024 bajo los lineamientos de la metodología GRI, cuyos estándares son los más reconocidos a nivel local y global. Para actualizar los temas materiales distinguidos en el periodo anterior, se realizó un análisis documental y benchmarking sectorial, revisando reportes de sostenibilidad, memorias integradas y estudios agrícolas de referencia, con el fin de asegurar la pertinencia y actualidad de los temas priorizados.

Finalmente, los resultados del proceso fueron revisados y validados internamente con los equipos ejecutivos y líderes de gestión, lo que permitió asegurar su coherencia con los objetivos estratégicos de la Compañía y su relevancia para la toma de decisiones.



LISTADO
DE TEMAS
MATERIALES

TEMA MATERIAL	CLASIFICACIÓN POR ÁMBITO DE IMPACTO*	DESCRIPCIÓN
GESTIÓN DE LA INVERSIÓN	Gobernanza, impacto real positivo	Planificación, implementación, y supervisión de estrategias financieras y operativas destinadas a maximizar el rendimiento económico, social y ambiental de los activos agrícolas y asegurar su viabilidad a largo plazo.
IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y BIODIVERSIDAD	Cambio climático, Ambiental externo, real negativo Biodiversidad, Ambiental, potencial positivo	Avances en el análisis del impacto del cambio climático y la protección de la biodiversidad en la industria, en particular en los activos agrícolas de la empresa.
INNOVACIÓN Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS	Gobernanza, real positivo	Promoción de la innovación en tecnologías agrícolas avanzadas y prácticas sostenibles que optimizan la productividad, a través de alianzas con organizaciones públicas, académicas o sociales, que busquen soluciones sostenibles para los desafíos agrícolas actuales y futuros.
GESTIÓN AGRÍCOLA SOSTENIBLE	Ambiental, Social y Económico, real positivo	Fomento la mejora continua y la excelencia en toda la cadena de valor agrícola, desde la producción hasta el consumo, optimizando recursos, protegiendo el medio ambiente, garantizando la calidad de los alimentos y fortaleciendo las condiciones sociales y económicas de las comunidades rurales.
SOSTENIBILIDAD EN LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS	Ambiental, Social y Económico, real positivo	Capacidad de producir, distribuir y consumir alimentos de una manera responsable con las personas y el medioambiente. Con prácticas que aseguren la calidad del producto y reduzcan sus pérdidas.
DESARROLLO COMUNIDAD LOCAL	Social, real, positivo	Promoción de iniciativas y acciones que impulsen el progreso económico y social en las comunidades donde sus sociedades operan.
SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	Social, real, positivo	Protección de la salud de las personas y cumplimiento de la normativa vinculada a la salud y seguridad ocupacional.

TEMA MATERIAL	CLASIFICACIÓN POR ÁMBITO DE IMPACTO*	DESCRIPCIÓN
TRABAJO AGRÍCOLA SOSTENIBLE	Social, real positivo	Cuidado de las condiciones laborales de los trabajadores agrícolas. Oferta de salario y condiciones de trabajo digno junto con los permisos y licencias correspondientes.
VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	Social, real positivo	Construcción de relación cordiales y de mutuo beneficio con las comunidades locales donde las sociedades operan.
EQUIDAD, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	Social, real positivo	Promoción de la igualdad de oportunidades para las personas y prevención de la discriminación y del acoso laboral y sexual.
CAPACITACIÓN LABORAL	Social, real positivo	Proceso continuo de formación y desarrollo para potenciar el talento, crear oportunidades, fomentar la movilidad, y apoyar el crecimiento profesional, alineando las habilidades de los trabajadores con las demandas de la industria.
BIENESTAR Y BENEFICIOS	Social, real positivo	Acciones y recursos destinados a mejorar la calidad de vida y condiciones laborales. Esto incluye programas de formación y desarrollo personal e iniciativas que promuevan un entorno laboral saludable, equitativo y sostenible.
GESTIÓN DEL AGUA	Ambiental, real negativo	Consumo responsable de agua en la producción uso de técnicas de ahorro y riego eficiente.
SUELO Y AGROQUÍMICOS	Ambiental, real negativo	Uso adecuado de agroquímicos certificados por el Servicio Agrícola y Ganadero, SAG y correcta disposición de sus envases.
GESTIÓN DE EMISIONES	Ambiental, real negativo	Implementación medidas rigurosas para monitorear, reducir y gestionar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generadas por sus operaciones agrícolas.

*Los impactos de acuerdo con la metodología GRI se clasifican por su ámbito de la sostenibilidad en Económicos, Ambiental, Sociales y de Gobernanza. También desde 2021 GRI propone distinguir si el impacto es real o potencial y si es negativo o positivo para personas o medioambiente.

INDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI	DESCRIPTOR CONTENIDO	COMENTARIO	PÁGINA
INDICADORES OBLIGATORIOS			
2 - 1	Perfil de la organización		07 - 12
2 - 2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		11 - 15
2 - 3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		105, 117
2 - 4	Actualización de la información	Hubo re-expresiones relativas a la huella de carbono de las sociedades.	
2 - 5	Verificación externa	No hubo, sí se realizó una revisión por parte de un comité interno.	
2 - 6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		11
2 - 7	Empleados		85 - 87
2 - 8	Trabajadores que no son empleados		85 - 87
2 - 9	Estructura de gobernanza y composición		35 - 37
2 - 10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno		35
2 - 11	Presidente del máximo órgano de gobierno		36
2 - 12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		35

GRI	DESCRIPTOR CONTENIDO	COMENTARIO	PÁGINA
2 - 13	Delegación de responsabilidad de gestión de impactos		36 - 37
2 - 14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		105
2 - 15	Conflictos de interés		39
2 - 16	Comunicación de inquietudes críticas		40
2 - 17	Conocimientos colectivos el máximo órgano de gobierno		35, 36
2 - 18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		35
2 - 19	Políticas de remuneración		88
2 - 20	Proceso para determinar la remuneración		89, 89
2 - 21	Ratio de compensación total anual		89, 90
2 - 22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		28 - 31
2 - 23	Compromisos y políticas		28
2 - 24	Incorporación de los compromisos y políticas		28
2 - 25	Procesos para remediar los impactos negativos		38
2 - 26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		40 - 44
2 - 27	Cumplimiento de la legislación y las normativas		69, 84, 93, 96

GRI	DESCRIPTOR CONTENIDO	COMENTARIO	PÁGINA
2 - 28	Afiliación a asociaciones		45
2 - 29	Enfoque de participación de los grupos de interés		42 - 44
2 - 30	Convenios de negociación colectiva	No aplica.	
3 - 3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Gestión de la inversión		47 - 54
3 - 3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Innovación y alianzas estratégicas		26, 45, 53
3 - 3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Gestión agrícola sostenible		26 - 27
3 - 3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Sostenibilidad en la producción de alimentos		55 - 58
3 - 3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Desarrollo comunidad local		74 - 79
3 - 3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Salud y seguridad ocupacional		93, 94
3 - 3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Trabajo agrícola sostenible		82 - 84
3 - 3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Vinculación con la comunidad		75
3 - 3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Equidad, inclusión y diversidad		88 - 90
3 - 3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Capacitación laboral		97 - 99
3 - 3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Bienestar y beneficios		101, 102
3 - 3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Impactos del cambio climático y biodiversidad		61 - 63

GRI	DESCRIPTOR CONTENIDO	COMENTARIO	PÁGINA
3 - 3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Gestión del agua		63 - 65
3 - 3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Suelo y agroquímicos		64 - 69
3 - 3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Gestión de emisiones		70 - 72
INDICADORES TEMÁTICOS GRI			
201 - 1	Valor económico directo generado y distribuido		10
201 - 2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		60
203 - 1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados		51 - 54
203 - 2	Impactos económicos indirectos significativos		40
205 - 2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		40
205 - 3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se registraron durante el periodo	
206 - 1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No se registraron durante el periodo	
303 - 2 13.7.3	Gestión de impactos relacionados con los vertidos de agua	No se registraron durante el periodo	
303 - 5 13.7.6 FB-MP-140a.1. (2)	Consumo de agua		65

GRI	DESCRIPTOR CONTENIDO	COMENTARIO	PÁGINA
304 - 3	Hábitat protegidos o restaurados		61, 62
305 - 1 13.1.2 FB-MP-110a.1.	Emisiones directas de GEI (alcance 1)		71, 72
305 - 2 13.1.3	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)		71 - 72
305 - 3 13.1.4	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		71 - 72
305 - 4 13.1.5	Intensidad de las emisiones GEI		71 - 72
305 - 5 13.1.6	Reducción de las emisiones de GEI		71 - 72
305 - 6 13.1.7	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)		71 - 72
305 - 7 13.1.8	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones al aire significativa		71 - 72
306 - 1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos		69
306 - 2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		69

GRI	DESCRIPTOR CONTENIDO	COMENTARIO	PÁGINA
307 - 1 FB-MP-140a.3.	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	No se registraron durante el periodo.	
308 - 1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales		103
308 - 2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		103
403 - 1 13.19.2	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		93 - 95
403 - 2 13.19.3	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		93 - 95
403 - 3 13.19.4	Servicios de salud en el trabajo		98, 99
403 - 4 13.19.5	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		93 - 95
403 - 5 13.19.6	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		93 - 95
403 - 6 13.19.7	Promoción de la salud de los trabajadores		93 - 95
403 - 7 13.19.8	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales		93 - 95

GRI	DESCRIPTOR CONTENIDO	COMENTARIO	PÁGINA
403 - 8 13.19.9	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		92
403 - 9 13.19.10 FB-MP-320a.1	Lesiones por accidente laboral	No se registraron durante el periodo.	
403 - 10 13.19.11 FB-MP-320a.2.	Dolencias y enfermedades laborales	No se registraron durante el periodo.	
404 - 1	Promedio de horas de formación al año por empleado		97
404 - 2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición		96, 97
404 - 3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera		91
405 - 1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados		88
405 - 2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres		89, 90
413 - 2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	No se registraron durante el periodo.	
416 - 1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Cumplimiento de certificaciones y aprobación de recertificaciones.	
416 - 2 FB-MP-250a.1.	Casos de incumplimiento relativos a impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	No se registraron durante el periodo.	

Sembrador Capital agradece a sus colaboradores (as) y a los trabajadores (as) de las sociedades agrícolas, así como a todas las personas de sus diversos grupos de interés que participaron en este tercer Reporte de Sostenibilidad de la Compañía.

Para consultas sobre este Reporte contactar a:

Marta Tarín
Jefa de Administración y ESG
mtarin@sembrador.cl



SEMBRADOR
AGRICULTURAL INVESTMENTS

